

SI ESTE MANUAL ES ENCONTRADO, FAVOR RETORNARLO A:

TELÉFONO: _____



***IMPACTO ESTRATÉGICO
ESCUELA DE
MULTIPLICACIÓN DEL LIDERAZGO.®***

Q2

***Lecciones 11-20
v1.2.0*** (2012)

STRATEGIC IMPACT
P.O. Box 830337
RICHARDSON, TX 75083
WWW.TOUCHINGEVERYNATION.COM

© Derechos reservados de Strategic Impact. No pueden hacer cambios a este manual, pero pueden hacer copias y distribuir sin hacer cambios al contenido.

ESCUELA DE MULTIPLICACIÓN DE LIDERES DE IMPACTO ESTRATÉGICO
LECCIONES 11-20

CUADRO DE CONTENIDOS

Introducción	5
Visión General de Impacto Estratégico	6
10 Pasos para comenzar un Movimiento de Multiplicación de Discípulos y alcanzar a tu Nación con el Evangelio	8
Información del <i>Grupo de Transformación de Vida</i>	11
Registro para Lectura de las Escrituras	12
Registro de Asistencia de las reuniones de <i>Grupo</i>	14
Preguntas de Rendición de Cuentas para el <i>Grupo</i>	15
Registro de presentaciones del Evangelio	16
Lección 11 - Desarrollo de Liderazgo: “¿Que realmente hace un Lider?”	20
Lección 12 - Plantación de Iglesias: “Paso 4: Equipa tu Equipo- Un discípulo completamente desarrollado”	26
Lección 13 - Desarrollo Personal: “Confesion y Comunion”	32
Lección 14 - Desarrollo de Liderazgo: “Quien Define Realmente Quien ES lider”	36
Lección 15 - Plantación de Iglesias: “Paso 5: Escoge tu Sitio”	40
Lección 16 - Desarrollo Personal: “Relacionandote con Otros en Amor”	44
Lección 17 - Desarrollo de Liderazgo: “Desarrolla una Cultura de Liderazgo”	48
Lección 18 - Plantación de Iglesias: “Paso 6: Evangelismo”	54
Lección 19 - Desarrollo Personal: “Identidad en Cristo”	58
Lección 20 - Desarrollo de Liderazgo: “Resolver Conflictos”	62
Q2 Revisión de Conceptos Claves	66
Q2 Lista de Chequeo de Culminacion	67
Mapa del desarrollo del Ministerio	68
HERRAMIENTA: Tratado de Evangelismo de Strategic Impact	72
HERRAMIENTA: Comenzar y Liderar tu nueva Célula/Iglesia	76
Notas	80
Declaración de Fe de Strategic Impact	84
Notas para la versión liberada	86

INTRODUCCIÓN

En tus manos están las lecciones 11-20 de la Escuela de Multiplicación de Líderes (EML). A este punto usted debería haber completado las lecciones 1-10 del primer trimestre de la Escuela. Nosotros oramos y esperamos que Dios haya usado esta experiencia para ayudarte a crecer en tu caminar personal con Cristo, tus habilidades en el liderazgo y tu trabajo de multiplicarte en otros en plantación de Iglesias.

En la medida que lo que has experimentado hasta ahora, el elemento más importante de la EML es el grupo de rendición de cuentas de 2 a 4 personas. Estos grupos te ayudan a animarse el uno al otro, en su crecimiento en Cristo y en aplicar las lecciones de la EML. Tu continuaras reuniéndote en estos grupos en el siguiente trimestre.

Para este momento estarás dirigiendo tu propio grupo celular con otros 2 a 12 personas. En la medida que tu fielmente evangelizas y discipulas a nuevos creyentes cada semana, Dios levantará nuevas personas para formar tu grupo celular. Si aun no tienes tu grupo celular/iglesia, sigue orando a Dios para que te guíe a aquellos que estén abiertos al Evangelio. Discipula a los nuevos creyentes fielmente y reúnelos en tu iglesia/célula.

Es importante comprender que si no has comenzado tu célula/iglesia **NO DEBES EMPEZAR EL SEGUNDO TRIMESTRE!** Esta **NO** es una Escuela de estudio y entendimiento intelectual solamente. Es intencionada para ser **aplicada** y **multiplicada**. Solo cuando has comenzado y liderado una nueva célula/iglesia deberías comenzar el Manual Q2 para el Segundo trimestre.

Dios te bendiga en la medida que aprendes, creces, evangelizas, discipulas y multiplicas nuevos discípulos y Iglesias para ayudar a cumplir la Gran Comisión.

EL Equipo de Impacto Estratégico

MISION:

Entrenar Lideres que hagan discípulos que se multipliquen y lancen un Movimiento de Plantación de Iglesias en cada Grupo de Personas para así cumplir la Gran Comisión.

“Toda autoridad me ha sido dada en los cielos y en la Tierra, Por tanto id y haced discípulos a todas las naciones, bautizándoles en el nombre del Padre, Hijo y del Espíritu Santo, y enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado y he aquí, Yo estoy con vosotros todos los días hasta el fin del mundo.”

Mateo 28:18-20

ESTRATEGIA:

Multiplicar discípulos que planten Iglesias en cada ciudad importante de las 12 regiones mas importantes del Mundo.

“(Pablo) tomo los discípulos con el y sostuvo discusiones con ellos a diario en la Escuela de Tirano. Y así estuvo por dos años, de manera que todos, tanto Judíos como Griegos que vivieron en la provincia de Asia escucharon la Palabra del Señor.”

Hechos 19:9-10

PROCESO:

. **SEMINARIO DE VISIÓN (VS)** - Un Seminario de un día ofrecido a cualquier pastor o líder de esa área. Este Seminario presenta a Impacto Estratégico y presenta una muestra del entrenamiento en las tres áreas de énfasis:

1. Desarrollo Personal
 2. Habilidades de Liderazgo
 3. Estrategia de Plantación de Iglesias.
-

I. **EMPUJE AL LIDERAZGO (LT)** - Un entrenamiento intensivo de una semana de duración para 50 pastores y líderes previamente invitados y comprometidos en completar la Gran Comisión. El entrenamiento proporciona enseñanzas profundas en tres áreas de énfasis así como instrucciones y experiencias en el proceso de plantación de Iglesias.

II. **ESCUELA DE MULTIPLICACIÓN DE LÍDERES (SML)** - Un currículo de formación, en formato relacional y con aplicaciones, basado en enseñanzas bíblicas para entrenamiento continuo en tres áreas de énfasis así también como rendición de cuentas y multiplicación de líderes.

- **Relacional** – *Cada participante se reúne semanalmente dentro de un “Grupo de Transformación de Vida” de 3 o 4, para la rendición de cuentas y animarse.*
- **Auto-aprendizaje** – *“Si lo puedes leer, lo puedes dirigir.” Cada sitio tiene un coordinador para asegurarse que las cosas progresen.*
- **Evangelístico** – *Cada participante busca de compartir el evangelio, al menos una vez a la semana.*
- **Aplicación** – *A los participantes no se les permite progresar al siguiente trimestre hasta que las lecciones hayan sido implementadas.*
- **Continuo** – *El entrenamiento es arreglado para reunirse una vez por semana en nueve trimestres, 2 años y tres meses, con 10 lecciones en cada trimestre para un total de 90 lecciones.*
- **Multiplicación** – *Así como el participante progresa en el segundo trimestre de entrenamiento, cada líder debe reclutar al menos otros dos líderes para comenzar un entrenamiento en el material del primer trimestre. Cada líder subsiguiente tiene el mismo requerimiento para así progresar hacia el material del segundo trimestre.*
- **Expansión** - *A través del proceso, estos líderes que capturan la visión se pueden desplazar hacia otras ciudades y repetir la estrategia allí.*

IV. **CONFERENCIA DE AVIVA LA LLAMA (FTFC)** – *Una Conferencia anual para el personal, líderes y multiplicadores; para realimentación, discusiones, animarse, equiparse y sostener conversaciones acerca de las estrategias para las mayores regiones del mundo.*

10 PASOS PARA INICIAR UN MOVIMIENTO DE MULTIPLICACIÓN DE DISCÍPULOS PARA ALCANZAR TU NACIÓN (v2.1)



PASO 1: CAMBIA TU MANERA DE PENSAR

CAMBIA TU MANERA DE PENSAR DE: “edificar mi iglesia” a “alcanzar mi comunidad perdida → País → El Mundo.” (Mateo 28:18-20; Hechos 1:8; 20:24)



PASO 2: ORACIÓN

*ORAR por obreros para la cosecha!
(Lucas 10:2; Hechos 13:1-3)*



PASO 3: COMPARTIR LA VISIÓN

*Compartir la VISION con la gente de Dios para alcanzar su área con el Evangelio.
(Hechos 1:8; 13:1-3)*



PASO 4: REUNIA Y FORME UN EQUIPO

*Identifique, seleccione, REÚNE Y CAPACITE un equipo de al menos 2 multiplicadores cada año.
(Hechos 14:21-28; 19:9-10;
Colosenses 1:7; 2 Timoteo 2:2)*



PASO 5: SELECCIONAR UN LUGAR

EN ORACION CONTINUA SELECCIONE UN LUGAR o un grupo de personas que Dios le esta guiando para alcanzar con el Evangelio. (HECHOS 16:6-40)

- A. *DISCERNIR* donde el espíritu Santo lo esta guiando a plantar una nueva Iglesia. .
- B. *INVESTIGAR* la necesidades, fortalezas y actividades que se realicen en la comunidad que puedan afectar la nueva iglesia.



PASO 6: EVANGELIZAR

EVANGELICE las personas de esta área.

(HECHOS 5:42; 14:21,25; 20:20)



PASO 7: DISCÍPULA LOS NUEVOS CREYENTES

DISCÍPULA los nuevos creyentes en grupos

de 2 o tres. (HECHOS 14:22; 20:20)



PASO 8: DISCÍPULA LOS NUEVOS CREYENTES

REÚNA los Nuevos Creyentes juntos para:

A. Bienvenida & Compañerismo,

B. Adoración & Oración,

C. Estudio de la Palabra,

D. Trabajar & Testificar.

*(Hechos 2:42,46; 12:12; 16:40; Romanos 16:15;
1 Corintios 16:19, Colosenses 4:15)*



PASO 9: MULTIPLICAR LOS DISCÍPULOS

MULTIPLICA los discípulos en la nueva iglesia
repetiendo los 8 pasos anteriores.

(1 Tesalonicenses 1:7-8)



PASO 10: UNIR ESFUERZOS PARA LANZAR UN MOVIMIENTO

UNIR ESFUERZOS con otros pastores/lideres para
lanzar un movimiento de discípulos multiplicadores
para cumplir la Gran Comisión.

MI COORDINADOR DE LA EML ES:

Nombre: _____ Teléfono: _____

MIS MIEMBROS DEL GRUPO SON:

Nombre: _____

Teléfono: _____ email: _____

Nombre: _____

Teléfono: _____ email: _____

Nombre: _____

Teléfono: _____ email: _____

Nombre: _____

Teléfono: _____ email: _____

NUESTRAS REUNIONES SE REALIZAN EN:

Localidad: _____

Día: _____ Hora: _____

HEMOS ACORDADO LEER:

Capítulos de la Escritura cada día: _____

Comenzando en (Libro de la Escritura): _____

ESCUELA DE MULTIPLICACION DE LIDERES DE IMPACTO ESTRATÉGICO
PREGUNTAS PARA EL GRUPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS*

ESTAS PREGUNTAS ESTAN IDEADAS PARA SER HECHAS UNOS A OTROS EN CADA REUNIÓN SEMANAL. ESTAS DISEÑADAS PARA AYUDAR EN EL CRECIMIENTO DEL CARÁCTER Y CONFESIÓN DEL PECADO. DEBEN SER HECHAS Y RESPONDIDAS CON HONESTIDAD, GRACIA Y CONFIDENCIALIDAD. NADA DE LO QUE SE HABLE EN EL GRUPO DEBE SER COMPARTIDO FUERA DE ESTE.

1. **¿Has crecido en tu amor y devoción a Cristo en esta semana? ¿Cómo?**
2. **¿Terminaste las lecturas de las Escrituras en esta semana? ¿Qué te dijo Dios? (acuerden que lectura de las Escrituras tendrán la próxima semana; no escojas hasta que todos completen la lectura previa.)**
3. **¿Has escuchado, obedecido y dependido del Espíritu Santo en esta semana? ¿En que maneras?**
4. **¿Has leído, visto o estado involucrado en o con algún tipo de material sexual inadecuado, de pensamiento o acción; o has tenido otra conducta de tipo adictiva en esta semana?**
5. **¿Ha perdido la integridad en sus operaciones financieras de esta semana o Codiciado algo que no le pertenece a usted?**
6. **¿Ha caminado en el amor en sus relaciones importantes con otros, en su familia, amigos, vecinos y la iglesia esta semana?**
7. **¿Ha permanecido molesto y sin disposición de perdonar a otros durante esta semana o Ha dañado a otros con tus palabras; enfrente a ellos o por murmurar quejándote de ellos, frente a otros, durante esta semana?**
8. **¿Ha sido un buen testigo de la Grandeza de Jesucristo, tanto en palabras como en tus acciones en esta semana? ¿A quien le has hablado de Jesús, que no haya sido cristiano?**
9. **¿Terminaste tus “Pasos de Acción” de esta semana? ¿Qué fue lo mejor que aprendiste? ¿Cuál fue tu mayor reto que enfrentaste al hacerlo? ¿Por qué? (No pasen a la siguiente lección, hasta que todos hayan terminado los “Pasos de Acción”**
10. **¿Ha sido completamente honesto conmigo?**

* ADAPTADO DE "GRUPOS DE TRANSFORMACIÓN DE LA VIDA", PUBLICADO POR LOS ASOCIADOS DE MULTIPLICACIÓN DE IGLESIAS.

OPORTUNIDADES DONDE SE COMPARTIO EL EVANGELIO

	Fecha de la conversación	Nombre de la Persona	Resultado de la presentación	Próximo paso a tomar
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

	Fecha de la conversación	Nombre de la Persona	Resultado de la presentación	Próximo paso a tomar
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
28				
29				
30				

LECCIONES

Al comenzar la reunión, divídanse en grupos de 4 o menos durante 30 minutos en los Grupos de Transformación de Vida. Oren uno por los otros y háganse unos a los otros al menos una de las preguntas de rendición de cuentas, p. 13 o de las tarjetas de rendición de Cuentas. A continuación, reúnanse como un grupo y lean la siguiente lección, discutiendo las preguntas juntos.

Es impresionante cuantos recursos hay disponible sobre Teoría del Liderazgo, Principios de Liderazgo, o algunos estudios de Liderazgo, pero aun parece mas difícil encontrar una explicación directa acerca: “¿Que en realidad hace un líder?”

Te puedes haber preguntado a ti mismo: *“Yo se que tengo un titulo de liderazgo, o posición de liderazgo; pero que se supone que HAGO como un líder?”*

En esta lección consideraremos algunas acciones que demuestran el tipo de actividades que un líder efectivo asume, para cumplir el objetivo establecido.

I. Primero que todo, los lideres COMPARTEN LA VISION:

“¿A DONDE vamos nosotros?”

Como un artista , los lideres “ pintan una imagen” de una REALIDAD FUTURA que es tan clara, que otros pueden VER la VISION, y pueden participar en ella.

Tu rol como LANZADOR DE LA VISION es decir a tu gente:

“Hacia allá es donde vamos!”

Mucha gente no ve el pasado hoy. La necesidad de este momento para los Lideres Cristianos es poseer una visión real desde el verdadero Corazón de Dios, y entonces, comunicar esta visión a su gente.

Proverbios 29:18 nos dice: *“Donde no hay profecía, el pueblo se desenfrena.”*

En otras palabras, donde no hay visión, hay una falta de ORIENTACION SABIA . Todas las personas necesitan lideres que puedan ver hacia la DIRECCION verdadera y entonces guiar a las estas personas en esa dirección.

2. Desplegar una **ESTRATEGIA**: “¿**COMO** llegaremos allá?”

Una vez que la VISION ha sido claramente IDENTIFICADA y COMUNICADA la siguiente tarea del Leader es DESARROLLAR y DESPLEGAR a ESTRATEGIA.

ESTRATEGIA es “un proceso de cumplir una meta específica.” Es tomar los COMPONENTES de la VISION, y acomodarlos en orden secuencial:

“Paso 1, Paso 2, Paso 3, etc....”

El Líder DEBE crear un “mapa de vías” para guiar a su gente de “aquí” [*donde estas*] a “allá” [*a donde quieres ir*].

Una definición de Liderazgo es: “Sabiendo que hacer próximo [ESTRATEGIA] porque es importante, y como usar las personas correctas y los recursos para cumplir la tarea.”

Un Líder siempre esta pensando “**2 pasos adelante**” en todo momento, justo como un jugador de Ajedrez; y se pregunta a si mismo: “¿A donde me llevara esta decisión dentro de 20 años?”

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *¿Crees que es peligroso lanzar la visión y no tener una estrategia para llevar a cabo la visión?*

APLICACIÓN: Como líder nunca serás BUENO en “todo”, por lo que necesitas rodearte con personas que sean mas inteligentes, con mas talentos, y mas competente que tu mismo. Por lo que necesitas LIDERAR en áreas de tu Fortalezas y encontrar otras personas (pueden ser de tu personal o voluntarios) que pueden hacerlo en las áreas de tus debilidades. Y , una vez que has delegado una tarea a otra persona, PERMANECE FUERA DE SU CAMINO!

3. Crear una **CULTURA**: “¿**QUIENES** seremos?”

Cada organización tiene su propio sentido de CULTURA. CULTURA es: “valores cualitativos de un grupo de personas.” Es la manera que hacemos las cosas aquí.”

Una gran definición de Liderazgo es esta: “Los líderes crean un ambiente [CULTURA] en el cual los otros florecen.”

Tu enfoque primario como un líder es crear, cultivar, y luego expandir la CULTURA del AMOR.

Abajo están algunas citas de la Escritura que indican la necesidad de caminar en Amor. Estos no tienen la intención de ser versos en un trozo de papel. Estas son Verdades Divinas que deben moldear nuestras vidas.

1 Timoteo 1:5 - *“El objetivo de nuestra instrucción es Amor.”*

1 Corintios 16:14 - *“Todo lo que hagas, hazlo en Amor.”*

Romanos 14:15 - *“Anda de acuerdo al Amor.”*

1 Juan 4:7 - *“Amados, ámense los unos a los otros, porque el amor proviene de Dios.”*

Judas 1:21 - *“Manténganse DENTRO del amor de Dios.”*

2 Corintios 5:14 - *“El amor de Cristo nos OBLIGA.”*

Romanos 12:10 - *“Sean devotos el uno al otro en amor fraternal.”*

Si entrenamos cientos de líderes, pero FALLAMOS en “caminar en amor” HEMOS FALLADO.

Si plantamos miles de nuevas iglesias, pero FALLAMOS en “caminar en amor” HEMOS FALLADO.

Si ganamos millones de personas para Cristo, pero FALLAMOS en “caminar en amor” HEMOS FALLADO.

Por favor considera esto cuidadosamente: Amarse uno con el otro no es “una cosa buena” es “la principal cosa” hemos sido LLAMADOS A HACERLO. Debemos trabajar en hacer del Amor Cristiano la ATMOSFERA DOMINANTE de la vida y del ministerio.

Si tu vives lo suficiente para ser un hombre o mujer Vieja, TODO LO QUE QUEDA, al final del camino, es AMOR.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *¿Porque el crear una atmosfera de amor, es tan critica en tu rol como líder? ¿Cuales son los peligros de no hacerlo?*

1. Líderes **CULTIVAN LA CONFIANZA**: “Ganan el **DERECHO A liderar**”

En la medida que otras personas confían en ti, mejora tus posibilidades de liderar.

La Confianza esta basada en tres cualidades:

- 1) **COMPETENCIA**: “Yo creo que mi líder podrá cumplir el trabajo.”
- 2) **CONEXIONES**: Los líderes saben como emocionalmente “conectarse” con otros..
- 3) **CARACTER**: La gente CONFIARA en ti, si ellos sienten que tu tienes ALTO NIVEL DE INTEGRIDAD. La gente NOT confiara en ti, si ellos sienten que tu tienes BAJO NIVEL DE INTEGRIDAD.

Reputación es “quien eres en publico.” Integridad es “quien eres en privado.” La Integridad es **consistentemente** la escogencia de hacer las cosas correctas, cuando nadie esta viendo.

El PUNTO INICIAL para la integridad es el “Temor a Dios.” Proverbios 15:3 nos dice: “Los ojos del Señor están en cada lugar, vigilando lo bueno y lo malo.” Una definición de TEMOR es: condición de conciencia alerta de que Dios esta SIEMPRE VIGILANDO”

CONFIANZA es “la seguridad de lo que una persona siente, cuando ella sabe que el líder siempre actuara para el mejor interés de la organización, y para sus miembros en forma individual.”

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *¿Puedes describir a alguien con quien has trabajado que haya sido una persona de Dios, alguien de quien nunca hayas dudado de sus motivaciones? ¿Como esto desarrollo su confianza en su liderazgo?*

Herodoto, el primer historiador Griego, dijo: “Carácter ES destino.” De hecho, el carácter DETERMINA el destino. QUIEN eres determina QUE haces en tu vida. Confianza es la única cualidad que no puede ser EXIGIDA. Solo puede ser GANADA.

Tu GANAS confianza por:

- 1) “consistencia” de CONDUCTA, y
- 2) “percibes” MOTIVOS.

El desarrollo de un carácter de Dios es una TAREA PARA TODA LA VIDA. Tu nunca te “gradúas” de la escuela de desarrollo del carácter.

CONCEPTO CLAVE: *LOS LIDERES VERDADEROS COMPARTEN LA VISION, LANZAN UNA ESTRATEGIA, CREAN UNA CULTURA DE AMOR Y CULTIVAN LA CONFIANZA.*

PUNTOS de ACCIÓN PERSONAL de esta semana:

Día 1: PIDE A DIOS te de una visión, clara como el cristal, de Su Llamado para tu vida. Escríbela:

Día 2: Convoca a una reunión a la gente que lideras. LANZA la VISION tan claro como sea posible: Entonces, con tu gente, IDENTIFICA todos los COMPONENTES de tu VISION. Acomódalas en orden secuencial y asigna: QUIEN es responsable por QUE para CUANDO?

- Día 3:** Pide a tu esposa, & a un numero pequeño de amigos en quien confías:
“*Que áreas de mi vida no honran completamente a Cristo y que puedo hacer para cultivar el CARACTER de Dios en estas áreas?*”

Escríbela:

- Día 4:** Como cambiaras el ENFOQUE de tu vida, y la DEFINICION de “ministerio exitoso” para hacer “Creando la Cultura del AMOR” LA PRIORIDAD #1 en todo lo que haces?

- Evangelismo:** Comparta el Evangelio esta semana con al menos una persona que no conozca a Cristo, Registre este (estos) en las paginas 16-17.



LECCIÓN 12 - PLANTACIÓN DE IGLESIAS

“PASO 4: EQUIPA TU EQUIPO

UN DISCÍPULO COMPLETAMENTE DESARROLLADO”

Al comenzar la reunión, divídanse en grupos de 4 o menos durante 30 minutos en los Grupos de Transformación de Vida. Oren uno por los otros y háganse unos a los otros al menos una de las preguntas de rendición de cuentas, p. 13 o de las tarjetas de rendición de Cuentas. A continuación, reúnanse como un grupo y lean la siguiente lección, discutiendo las preguntas juntos.

La Gran Comisión de Cristo para nosotros hasta su retorno es muy clara: “*Id y hace discípulos a todas las naciones.*” Mateo 28:19. El hacer discípulos es un mandato esencial que debemos obedecer, si queremos cumplir la comisión de Cristo. No es suficiente solo evangelizar. El mandato fundamental de Cristo es hacer discípulos que se multiplicaran y harán otros discípulos. En la medida que hacemos discípulos, resultaran en iglesias. Podemos pensar que podemos plantar nuevas Iglesias y que resultaran nuevos discípulos obedientes de Cristo. Esto no es siempre una realidad. Muchas Iglesias tienen Cristianos inactivos y a veces desobedientes que no hacen nada y solo asisten a las reuniones de Iglesias. En vez de esto debemos concentrarnos en hacer discípulos multiplicadores , entonces nuevas Iglesias sucederán.

Esto eleva una pregunta muy significativa que necesitamos contestar si vamos a obedecer el mandato de Cristo. “A que parece un discípulo completamente desarrollado?” El Nuevo testamento revela cuatro niveles de crecimiento en el desarrollo de un discípulo.

El **primer etapa** es sencillamente trayendo a alguien a los pies de Jesús. Un discípulo es primero un **creyente** en Cristo (Lee 1 Juan 5:11; 1 Tesalonicenses 1:7-8). Nosotros comenzamos diciendo a otros del Evangelio y ayudándoles a colocar su fe en Cristo. Tristemente , sin embargo, es allí donde nos detenemos. Nosotros frecuentemente invitamos a colocar su fe en Cristo y luego a la Iglesia, pero no hacemos un poquito mas de esto con ellos. Les pedimos que se hagan miembros de la Iglesia , pero no les ayudamos a crecer en su nueva fe. Como resultado, muchos quienes profesan su fe en Jesús no continúan creciendo. Nuevos creyentes necesitan atención individual y ayuda para crecer! Ellos son como nuevos infantes en Cristo! (1 Corintios 3:1-2; 1 Pedro 2:2). Ellos necesitan leche espiritual y atención especial. El rol clave para el discipulador en esta etapa de ASOCIARSE con ellos. Esto es lo que Jesús hizo con aquellos que primero colocaron su fe El. El sencillamente paso tiempo con ellos. (Ver Juan 1:35-42). Nosotros, también, necesitamos ir donde los nuevos creyentes están sencillamente pasar tiempo con ellos.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Cual es el peligro de sencillamente guiar a alguien a su fe en Cristo sin ayudarlo a aprender a crecer en su fe? Comparta con el grupo de que manera fuiste animado por otro cuando eras un Nuevo creyente.*

En la **segunda etapa** del discipulado ayudamos a un creyente a convertirse en un **seguidor** de Cristo (Lee Marcos 1:17; Juan 1:43; Colosenses 2:6-7). Como un seguidor de Cristo saber y entender las verdades básicas de la nueva fe en Cristo, cosas como la seguridad de la salvación, como leer y entender la Biblia, como relacionarse con el Espíritu Santo, la importancia del Bautismo y la Iglesia, como confesar el pecado, como orar. Es importante proveerles con un *Estudio Bíblico* básico, tal como la *Nueva Vida en Cristo* (www.obreros.org). Es igualmente importante pasar tiempo con ellos mostrando como hacer las cosas que les estamos enseñando. Esto debe ser hecho en ocasiones formales cuando se reúnen para estudiar la Biblia en forma conjunta, pero también debe ser hecho cuando pasas tiempo juntos con ellos en forma informal. Ellos necesitan ver que estas viviendo la vida cristiana. El rol clave para el discipulador en esta etapa es de **DEMOSTRARLES** a ellos como seguir a Cristo, (Lee 1 Corintios 11:1-2; 2 Timoteo 3:10-11). Los primeros discípulos de Jesús aprendieron de El, observándolo. Ellos aprendieron a orar, a testificar a otros, tener cuidado del enfermo, y del pobre, a manejar la Palabra de Dios. Nosotros también debemos instruir y demostrar a los seguidores, como vivir a vida Cristiana y server a Cristo.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Porque es importante mostrarle a otros a como vivir la vida Cristiana y no solo decirles como vivirla? Cuales con unas formas practicas que tu puedes demostrar tu vida Cristiana a tus discípulos?*

Como creyentes aprendemos a seguir a Jesús, ellos entonces se mueven a la **tercera etapa** del discipulado. Un seguidor de Cristo debe aprender a ser un **obrero** para Cristo, (Lee Efesios 4:12). La intención de Dios para sus seguidores era para server en su Reino. Jesús dijo a sus discípulos, *“Sígueme, y les hare Pescadores de hombres,”* Marcos 1:17. Un seguidor de Jesús es por definición un pescador de hombre. Efesios 4:12 dice cada santo debe ser equipado para hacer la obra del ministerio. Cada creyente debe aprender a amar y a servir a otros creyentes en la iglesia. Todos los seguidores de Cristo deben ser equipados para compartir el Evangelio, y ayudar a nuevos Cristianos a comenzar su nueva vida en Cristo. Debemos enseñarles y mostrarles como. Invitarlos a ir con nosotros en la medida que haces la obra del ministerio. La clave del rol que desempeñas como líder en esta

etapa es la **DELEGACION**. Jesús les dio tareas y oportunidades a sus discípulos mientras él los observaba y los entrenaba, (Ve Mateo 10; Lucas 10).

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Porque es importante tener cada seguidor de Cristo involucrado en servir a otros y en compartir su fe? Cual es el peligro de no hacerlo?*

La **cuarta etapa** del discipulado es ayudar al obrero a ser un **reproductor** para Cristo (Mateo 9:36-37; 28:18-20; Juan 15:5, 16). El ministerio de multiplicación es nuestro último objetivo. No es hasta que aquellos que tu discipules están discipulando a otros que toma lugar el discipulado según el Nuevo Testamento (Lea 2 Timoteo 2:2). Esto fue lo que Jesús hizo por sus discípulos. Antes que él regresara al Cielo, el encargo a sus discípulos para ir y hacer otros discípulos (Mateo 28:18-20). Nuestro objetivo es producir reproductores responsables y maduros. Tú necesitaras animarles y ayudarles, pero ahora ellos son completamente responsables por su reproducción de otros discípulos. No debemos estar satisfechos hasta que las personas que ganamos para Cristo estén ahora ganando y discipulando a otros en su propio vecindario, discipulando a otros y ayudando a plantar nuevas iglesias. Solo entonces podemos decir que somos exitosos (Vea Hechos 6:1, 7). Tu rol clave que debes ejercer con los reproductores es la **MULTIPLICACION**. Por esto es tan importante que tu no solo participes en la *Escuela de Multiplicación de Lideres*, sino que también capacites a otros usando este material.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Quienes son aquellos que tu estas ahora guiando a través del primer trimestre de la Escuela de Multiplicación de Lideres? Puedes tu nombrar aquellos que tu has discipulado que están ahora discipulando a otros?*

En el proceso de discipulado nosotros oramos y trabajamos para ver **Creyentes** convertirse en **seguidores** que se convierten en **obreros** que se convierten en **multiplicadores** (Colosenses 1:28-29). Por favor considere, sin embargo, que todas estas etapas se llevan a cabo en forma *simultanea*. No debemos pensar que ellas se llevan a cabo una después de la otra. Un creyente necesita seguir y servir y multiplicar al mismo tiempo. En la medida que los nuevos creyentes crecen en su fe, no dude en involucrarles en servir y multiplicarse! Muchas veces los nuevos creyentes

son los más efectivos en traer a otros a su fe en Cristo! En la medida que este proceso es repetido, un rápido movimiento tomara lugar que se dispersara a toda la ciudad, nación y región. Resultaran en Iglesias y se Gran Comisión será cumplida.

CONCEPTO CLAVE: *EL PROCESO DE HACER DISCIPULOS NO TERMINA CON EL EVANGELISMO. EL CONTINUA A TRAVES DE LAS ETAPAS DE: CREYENTE, SEGUIDOR, OBRERO Y REPRODUCTOR.*

PUNTOS de ACCIÓN PERSONAL de esta semana:

Día 1: Revise las 4 etapas del proceso de reproducción de discípulos. En cual etapa has sido negligente en tu ministerio?

Día 2: Escribe tu estrategia y plan de cómo tu implementarás este proceso en tu ministerio de hacer discípulos.

Que herramientas usaras para ayudarte en cada etapa (herramientas de estudios Bíblicos, herramientas de evangelismo, herramientas de discipulado, etc.)?

Día 3: Escribe el nombre de aquellos que estas discipulando en este momento. En que etapa esta cada persona? Que necesitas hacer para ayudarles a mover a la siguiente etapa?

<u>NOMBRE</u>	<u>ETAPA</u>	<u>ACCIONES A TOMAR</u>
---------------	--------------	-------------------------

Día 4: Lee y estudia 2 Timoteo 2:2. Cuantas generaciones de discípulos están mencionadas en este verso? Puedes tu nombrar gente en tu ministerio de discipulado que estén en la 3rd generación? No estés satisfecho hasta que tu puedas!

Evangelismo: Comparta el Evangelio esta semana con al menos una persona que no conozca a Cristo, Registre este (estos) en las paginas 16-17.

LECCIÓN 13 - DESARROLLO PERSONAL
“CONFESION Y COMUNION”

Al comenzar la reunión, divídanse en grupos de 4 o menos durante 30 minutos en los Grupos de Transformación de Vida. Oren uno por los otros y háganse unos a los otros al menos una de las preguntas de rendición de cuentas, p. 13 o de las tarjetas de rendición de Cuentas. A continuación, reúnanse como un grupo y lean la siguiente lección, discutiendo las preguntas juntos.

LEE: 1 Juan 1:5-10

La Comunión con Dios y otros creyentes es de gran importancia en la vida del cristiano. 1 Pedro 3:18 nos dice que Cristo murió por nosotros para atraernos a Dios, trayéndonos a una comunión con EL. Juan 13:35 nos dice que “todos los hombres sabrán que ustedes son mis discípulos, si tienen amor el uno por el otro.” Básicamente Jesús le da al mundo el permiso para juzgar si somos o no sus seguidores por el hecho de ver si tenemos comunión el uno con el otro.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Como se obtiene la comunión? Como se mantiene esta comunión? Cuales son los resultados de tener y permanecer en una relación correcta con Dios y nuestros compañeros?*

Lee 1 Juan 1:5-10. Aquí vemos dos contrastes dados: 1) Caminando en la luz es contrastado a caminando en la oscuridad, y 2) Confesando que hemos pecado es contrastado a negar que hemos pecado Hay consecuencias para cada una de ellas.

CAMINANDO EN LA LUZ:

Dios es Santo. Dios es Luz. El no es como nosotros. Por lo que El es luz, nunca ha estado en la oscuridad (representa el pecado), Porque la oscuridad es la ausencia de luz. De manera que, Como podemos decir si estamos en comunión con Dios? Por ver la manera en como caminamos. Que nos caracteriza? Cuales son las practicas normales? El Verso 6 revela la verdad de que nuestra comunión con Dios no es revelada por nuestras palabras, sino por lo que hacemos. Si caminamos en oscuridad, no estamos en comunión con Dios. Pero si caminamos en la luz, como Dios es la luz, no solo tenemos comunión con Dios, sino también tenemos comunión el uno con el otro, y nuestros pecados son perdonados!

Podrías preguntarte , “Si estamos caminando en la luz, entonces porque nuestros pecados necesitan ser perdonados?” Esta es una excelente pregunta! Caminando en la luz, no significa perfección. Esto significa ser caracterizado por la justicia. Si caminamos en la luz, nuestros hábitos deben ser justos. En ocasiones nosotros nos paramos en las tinieblas y pecamos, pero no PERMANECEMOS allí. CONFESAMOS nuestros pecados y retornamos a caminar en la luz, esto nos lleva al segundo contraste.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Como siendo caracterizados por la justicia diferimos de ser perfectos y sin pecados? Que haces en tu vida que parece que “caminas en la luz”? Como puedes decir que has cruzado sobre el hecho de “caminar en la oscuridad” de tu propia vida?*

CONFESANDO QUE HEMOS PECADO

La Escritura es clara que "todos pecaron y están destituidos de la gloria de Dios." (Romanos 3:23) "Todo" en realidad significa "TODOS". Se refiere a mí y a ti. A través de la sangre de Cristo, confesamos nuestros pecados y se restauran a la comunión con Dios y unos con otros. La sangre de Cristo es tan poderosa que puede perdonar cualquier pecado que se confiesa. Dios, la Luz, es tan poderoso que puede superar cualquier oscuridad.

Pero, después de caminar en la luz durante un tiempo, nos podemos olvidar de nuestra necesidad continua de la sangre de Cristo. Podemos llegar a ser autosuficiente y orgullosos, confiando en nuestra bondad más que la sangre de Cristo. Pueden llegar a un punto donde no sólo niegan el pecado que en la actualidad están, sino incluso llegan a negar que hayan pecado. Esto es particularmente peligroso entre los pastores y líderes cristianos, cuando se consideran el "hombre de Dios" y sienten que es necesario hacer esto para defender su reputación. El hecho es que los pastores y miembros de la iglesia son igualmente dependientes de la sangre de Cristo por el perdón. Todos debemos ser sensibles a las áreas de pecado en nuestras vidas. También hay que caminar en humildad y recordar cómo Dios nos redimió, y se regocijan en su salvación! Él nos ha perdonado y nos perdona ningún pecado actual, si lo confieso. Si negamos el pecado, entonces estamos llamando a Dios mentiroso y su palabra no está en nosotros. Hay que regular y consistente confesar (de acuerdo con Dios acerca de) nuestro pecado.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *¿Cómo puede un pastor o líder cristiano mejorar para demostrar humildad a su pueblo? ¿Hay algún área de pecado oculto que necesita para confesar a Dios en este momento?*

CONSECUENCIAS

La comunión con Dios y entre los hermanos es una dulce delicia. Debe ser el corazón de nuestra vida y nuestro ministerio. Los daños en la comunión nos puede dañar a nosotros mismos, por lo que debemos tener cuidado de mantener comunión por medio de caminar en la luz y al confesar cualquier pecado cuando damos un paso en la oscuridad. Si no lo hacemos, entonces no se puede confiar en nosotros, porque nosotros mentimos y no practicamos la verdad! Más allá de eso, no tenemos esperanza de compartir a Cristo con los que se pierden.

El testimonio de una vida transformada trae demuestr que el Evangelio tiene poder! Este es la mejor demostración cuando alguien que caminaba en la oscuridad, ahora se caracteriza por andar en la luz! Nunca vamos a mostrar a los demás que somos perfectos y sin pecado. Más bien hemos de proclamar que hemos sido perdonados gratuitamente por la gracia de Dios y que estamos en constante crecimiento en nuestra vida cristiana y la fe por su misericordia. Pero, si negamos que hemos pecado, o si intentamos ocultar nuestros pecados sin confesar que, rompemos la comunión con Dios y entre sí. Caminamos en la auto-justicia y dar gloria a nosotros mismos y no a Cristo, nuestro Redentor.

Dios es fiel. Él es justo. Él perdonará, si vamos a confesar. Descansamos en su obra, no la nuestra. Es por recordar la gracia de Dios para con nosotros mismos que somos capaces de perdonar a otros cuando ellos pecan contra nosotros. Sólo al recibir el perdón de Dios podemos perdonar y demostrar el amor de unos por otros. El mundo observa para ver si somos honestos acerca de nuestros propios pecados y fracasos. El mundo observa para ver si la sangre de Cristo es lo suficientemente potente como para permitir que un pecador a caminar en la luz. El mundo observa para ver si vamos a perdonar como hemos sido perdonados. El mundo observa para ver si tenéis amor los unos a los otros bajo la sangre de Cristo. El mundo observa para ver si de verdad se deleitan en la comunión con Dios y unos con otros.

El mundo está observando ... ¿Qué demuestra Ud.?

CONCEPTO CLAVE: LA CONFESION DE PECADO DEMUESTRA HUMILDAD Y AMOR, Y SU CLAVE ES MANTENER LA COMUNION CON OTROS CREYENTES.

PUNTOS de ACCIÓN PERSONAL de esta semana:

- Día 1:** Memorice 1 Juan 1:9. Revise este verso todos los días de esta semana para ayudarlo a mantenerlo en su memoria.

- Día 2:** Práctica 1 Juan 1:9. Con oración, pedimos a Dios que revele si algún pecado no confesado podría estar en tu vida en este momento. Anote cada pecado acuerda con Dios que es pecado. Clama Su perdón y luego destruye la lista, regocijándote porque Él es "fiel y justo para perdonar nuestros pecados y limpiarnos de toda maldad."

- Día 3:** Práctica 1 Juan 1:9. Al final de cada día de esta semana, chequea tu corazón y la vida y el pecado que debes confesar que podría haber ocurrido ese día. Aprender a practicar la confesión de pecados diarios.

- Día 4:** Pon las cosas bien con alguien contra quien has pecado. El pecado a menudo puede dañar a otro por nuestras acciones o palabras. Jesús nos dice que antes de buscar a adorar y servir a Dios, debemos poner las cosas bien con "tu hermano que ha pecado en tu contra." (Mateo 5:23-24). Santiago nos dice que debemos confesar nuestros pecados unos a otros (Santiago 5:16). Si has pecado contra otro, ir a ellos y tratar de hacer la restitución. Pide no sólo a Dios por tu perdón, sino también los que has hecho mal. Haga lo que sea necesario para restablecer la relación, si es posible. Romanos 12:18 nos dice: "Si es posible, en la medida en que depende de vosotros, estad en paz con todos".

- Evangelismo:** Comparta el Evangelio esta semana con al menos una persona que no conozca a Cristo, Registre este (estos) en las paginas 16-17.

LECCIÓN 14 - DESARROLLO DE LIDERAZGO
“QUIEN DEFINE REALMENTE QUIEN ES LIDER”

Al comenzar la reunión, divídanse en grupos de 4 o menos durante 30 minutos en los Grupos de Transformación de Vida. Oren uno por los otros y háganse unos a los otros al menos una de las preguntas de rendición de cuentas, p. 13 o de las tarjetas de rendición de Cuentas. A continuación, reúnanse como un grupo y lean la siguiente lección, discutiendo las preguntas juntos.

Como un experto en liderazgo, Max Dupree, define liderazgo de esta manera. El dice que el líder realmente hace 2 cosas:

#1 - Ellos “DEFINEN LA REALIDAD.”

#2 - Ellos dicen “GRACIAS.”

Aunque suene sobre-simplificado como suene, es correcto. De hecho déjame rehacerlo en **orden inverso**:

#2 - Los lideres crean una ACTITUD de GRATITUD.

Para decir esto de otra manera, los lideres desarrollan una ATMOSFERA de AGRADECIMIENTO, ambos hacia Dios y hacia los demás. Los lideres expresan libremente su agradecimiento a aquellos que ellos dirigen, por la contribución que cada uno de ellos hace por la causa. Ellos notan las cosas buenas que los otros hacen y se los dicen “Gracias,” ambos en forma privada y publica. Los lideres también expresan regularmente su agradecimiento a Dios por como el trabaja en sus vidas y en su ministerio.

#1 - La tarea primaria de cualquier líder es “ DEFINIR LA REALIDAD”

Definir la realidad es contestar a la pregunta “En que negocio estamos metidos?” Esto significa definir cual es el ENFOQUE PRIMARIO de esta organización? Y también significa contestar, “Como DEFINIMOS el éxito”?

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Porque es tan importante para los lideres desarrollar una atmosfera de gratitud hacia los otros y hacia Dios?*

De manera que , Cual es la DEFINICION de “DEFINIENDO LA REALIDAD?”

El líder de cualquier organización es el individuo que puede contestar 3 preguntas:

1) “Que esta pasando?”

En otras palabras , el o ella tienen una interpretación exacta de la REALIDAD actual de la organización o dentro de la cultura. Mientras que esto es fácil decirlo, es muy difícil hacerlo. Este líder conoce los problemas y las dificultades, las fortalezas, debilidades, oportunidades y retos. Como es frecuente decir...

Un problema BIEN-DEFINIDO es un problema MEDIO-RESUELTO.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Como puedes determinar “realidad” PARA TI MISMO antes de intentar DEFINIR la REALIDAD para alguien mas?*

Como podemos ver mas allá de nuestras circunstancias para entender lo que en realidad esta sucediendo en nuestras iglesias y ministerios?

Como puede estar seguro que Ud. esta interpretando CORRECTAMENTE su situación de vida?

Una vez que los lideres saben que esta pasando, el o ella se debe preguntar y contestar la siguiente interrogante:

2) “Hacia donde vamos desde aquí?”

La respuesta a esta interrogante es sabiendo QUE HACER en adelante. Después de exactamente entender la situación actual, el líder determina...

Hacia donde NECESITAMOS ir?
y Hacia donde QUEREMOS ir?

Esta es la habilidad de fijar la dirección para movernos hacia adelante.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Que dirías tu, cual seria el mayor paso que necesitas tomar en tu ministerio actual?*

Jna vez que la realidad actual es definida y el siguiente paso es determinado, la tercera pregunta sería...

3) “Como llegamos allá?”

Esta pregunta nos lleva a encontrar COMO usar apropiadamente los recursos para alcanzar nuestro objetivo. En otras palabras, decidimos:
“Que nos tomaría _____?”

Por ejemplo, Proverbios 14:8 establece: “La sabiduría del sabio es ENTENDER SU CAMINO.”

Eso requiere SABIDURIA súper-natural para interpretar y correctamente ver tus circunstancias.

Y también implica SABIDURIA piadosa para DEFINIR LA REALIDAD en forma exacta a la gente que tu diriges.

1 Crónicas 12:32, “De los hijos de Isacar, 200 principales, entendidos en los tiempos, y que sabían los que Israel debía hacer, cuyo dicho seguían todos sus hermanos

Esto es exactamente lo que el Cuerpo de Cristo NECESITA HOY! Necesitamos hombres y mujeres quienes ENTIENDAN los tiempos que estamos viviendo y quien SEPA : “Que hacer ahora”

Si alguna vez hubo una necesidad de orar por DISCERNIMIENTO, Es ahora!! PIDE A DIOS que te de una visión INTERIOR para exactamente entender tu situación, y entonces SABER como dirigir a tu gente con SABIDURIA.

CONCEPTO CLAVE: LOS LIDERES CREAN UNA ATMOSFERA DE GRATITUD Y DEFINEN LA REALIDAD CONTESTANDO ESTAS PREGUNTAS: QUE ESTA PASANDO?, A DONDE VAMOS DESDE ACA? COMO LLEGAMOS ALLA?

PUNTOS de ACCIÓN PERSONAL de esta semana:

- Día 1:** Que puedes hacer ahora para mejorar el paso de “definir la Realidad” a aquellos que tu lideras?

EL LIDER de cualquier ministerio es el individuo que puede contestar tres preguntas: El que pueda contestar estas tres preguntas “emergerá como EL LIDER.

- 1) - “Que esta pasando?”
- 2) - “Hacia donde vamos desde aquí?”
- 3) - “Como llegamos allá?”

- Día 2:** Piense cuidadosamente acerca de su ministerio y escriba en una oración la respuesta a la pregunta, “**Que esta pasando?**”

- Día 3:** Piense cuidadosamente acerca de su ministerio y escriba en una oración la respuesta a la pregunta, “**Hacia donde vamos desde aquí?**”

- Día 4:** Finalmente, por favor escriba en una oración la respuesta a la pregunta, “**Como llegamos allá?**”

- Evangelismo:** Comparta el Evangelio esta semana con al menos una persona que no conozca a Cristo, Registre este (estos) en las paginas 16-17.



Al comenzar la reunión, divídanse en grupos de 4 o menos durante 30 minutos en los Grupos de Transformación de Vida. Oren uno por los otros y háganse unos a los otros al menos una de las preguntas de rendición de cuentas, p. 13 o de las tarjetas de rendición de Cuentas. A continuación, reúnanse como un grupo y lean la siguiente lección, discutiendo las preguntas juntos.

La visión de Jesús para su pueblo es: 1) madurar a los creyentes que han sido ganados para Cristo y 2) tener un alcance expansivo hacia nuevos campos que aún no han escuchado el Evangelio (Hechos 1:8; 8:1; 11:19-21; Romanos 15:20). Mientras Dios te guía a cumplir la Gran Comisión, Él te dará un equipo de discípulos que te ayuden a llevar el Evangelio a una nueva área y allí plantar una nueva iglesia. Es importante que sigas este principio en tu ministerio. No es la intención de Dios que la gente venga a la iglesia, sino que la iglesia vaya a la gente. Él quiere que su iglesia esté en la misión y eso significa tanto ser fiel en la iglesia donde estás como también moverse a alcanzar nuevas áreas y nuevas personas y nuevos grupos con el Evangelio.

Debes determinar en oración hacia **dónde** te está guiando el Señor a llevar el Evangelio. Quizá sea una ubicación geográfica. Quizá haya un vecindario cerca de tu ubicación actual a la cual Él te está guiando a alcanzar. Quizá sea una aldea o pueblo cercano, incluso otro estado o país al que Él quiere que lleves el Evangelio.

Tu expansión quizá no sea geográfica, quizá sea cultural. Quizá sea un grupo de personas las que el Señor quiere que alcances – una tribu o raza de personas diferente. Tus esfuerzos de alcance quizá se enfoquen en una clase de personas o cierto grupo de personas dentro de tu ciudad o zona, tales como estudiantes universitarios, un grupo étnico o extranjeros que viven en tu zona. Sea que tu Nuevo sitio sea geográfico o cultural, tienes que ser sensible a **cómo** y **dónde** te está guiando el Señor.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *¿Qué vecindarios o aldeas cerca de ti aún no han escuchado el Evangelio? ¿Qué grupos culturales en tu región tienen poco o ningún acceso al Evangelio? Haz una lista de cada una de estas categorías.*

El primer paso para determinar hacia dónde quiere Dios que vayas es ORAR y pedirle al Espíritu Santo que te guíe. Esta fue la experiencia de Pablo al involucrarse en la tarea de llevar el Evangelio a nuevos lugares (Hechos 16:6-11). Pablo y su equipo estaban comprometidos a llevar el Evangelio a una nueva región. Ellos intentaron entrar a las provincias romanas de Asia y Bitinia pero en su plan soberano el Espíritu Santo les impidió ir a esos lugares. Finalmente, a través de una visión, Pablo vio a un hombre de Macedonia pidiendo ayuda y ellos discernieron que ese era el lugar hacia donde el Señor quería que fueran a continuación. Él y su equipo buscaron la voluntad de Dios y Él los guió hasta Filipos donde ellos evangelizaron y fundaron la iglesia filipense, la cual se convirtió en una de las iglesias más poderosas y de gran apoyo en el ministerio posterior de Pablo.

Nosotros aprendemos algunos principios importantes en este incidente que nos guían a determinar hacia dónde quiere Dios que nos expandamos.

Primero, toma la determinación de expandirte y alcanzar una nueva área. Pablo y su equipo estaban enseriados con la tarea de llevar el Evangelio a nuevas áreas y a nuevos grupos de gente. Ellos eran activos en sus esfuerzos. Ellos salieron y el Señor los dirigió al lugar exacto donde Él quería que fueran. Demasiadas iglesias son pasivas –no toman un rol activo de alcanzar y expandirse a nuevas áreas. Tú puedes tener la expectativa para que el Señor te guíe al siguiente lugar, tomando la iniciativa de alcanzar otra área.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *¿Cómo podemos aumentar la intención de nuestra iglesia de llevar el Evangelio a nuevas áreas y nuevos grupos de personas?*

Segundo, sé sensible a la dirección del Espíritu Santo. Aunque no sabemos exactamente cómo el Espíritu Santo les impidió a Pablo y a su equipo ir a Asia y Bitinia, podemos estar seguros que estos hombres eran sensibles a Su liderazgo y dirección. Esto significa que debemos estar orando y escuchando al Señor cuando investigamos a dónde quiere Él que vayamos. Tú y tu equipo necesitan pasar tiempos de oración pidiendo por Su dirección. Dedicar temporadas especiales de oración para hacer esto.

Tercero, ve a donde está la necesidad. ¿Dónde hay gente clamando por tu ayuda? Quizá hay un grupo de personas que viajan grandes distancias hasta tu iglesia y tú debas comenzar una iglesia en su zona. ¿Hay algún grupo de personas o alguna zona por la cual sientas una carga especial?

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *¿Cuáles son las necesidades prácticas y espirituales en tu región? ¿En qué zonas son más grandes esas necesidades?*

Cuarto, investiga las circunstancias únicas y las necesidades de la gente en esa zona (lee Hechos 16:13-22). ¿Se está reuniendo la gente para propósitos espirituales? ¿Hay algún hombre o mujer del lugar, como Lidia, que pudiera ser una persona clave para la nueva obra? ¿Hay algún hogar o lugar de adoración donde pudieras comenzar una reunión? ¿Hay fortalezas espirituales o desafíos que enfrentarás o necesitas enfrentar? Haz una caminata de oración en esa zona. Comienza a construir relaciones y pregúntale a la gente cuáles son las necesidades y la disposición espiritual entre ellos.

Finalmente, establece una fecha y lanza la obra! Ve con expectativa para que Dios te use al evangelizar y alcanzar esta nueva zona o grupo de personas. No ores e investigues solamente, sino ve y observa cómo Dios obra.

CONCEPTO CLAVE: *ORANDO CONTINUAMENTE SELECCIONA UN LUGAR PARA PLANTAR TU IGLESIA INVESTIGANDO ACTIVAMENTE TU NUEVA AREA, PIDIENDO Y ESCUCHANDO AL ESPIRITU SANTO, Y IENDO A DONDE ESTAN LAS NECESIDADES, ENTONCES IR Y VER A DIOS OBRAR!*

PUNTOS de ACCIÓN PERSONAL de esta semana:

- Día 1:** Ora con tu equipo para que Dios revele dónde y a cuáles personas tú y tu equipo deben ir a llevarles el Evangelio a los perdidos y plantar una nueva iglesia.

- Día 2:** Haz una lista de las necesidades prácticas y espirituales de la zona o grupo de personas y ora para que Dios te guíe para ayudar con esas necesidades y así hayan corazones abiertos a recibir el Evangelio.

- Día 3:** Ve al área o entre la gente. Ora por sabiduría mientras caminas. Ora por los perdidos. Preséntate a algunas de las personas y hazte amigo de ellas
¿Cuáles fueron los resultados?

- Día 4:** Pon una fecha dentro de los próximos 30 días para comenzar un trabajo evangelístico en la nueva área o grupo de personas.

Fecha: _____ Hora: _____
Acciones a ser tomadas:

- Evangelismo:** Comparta el Evangelio esta semana con al menos una persona que no conozca a Cristo, Registre este (estos) en las paginas 16-17.

LECCIÓN 16 - DESARROLLO PERSONAL
“RELACIONANDOTE CON OTROS EN AMOR”

Al comenzar la reunión, divídanse en grupos de 4 o menos durante 30 minutos en los Grupos de Transformación de Vida. Oren uno por los otros y háganse unos a los otros al menos una de las preguntas de rendición de cuentas, p. 13 o de las tarjetas de rendición de Cuentas. A continuación, reúnanse como un grupo y lean la siguiente lección, discutiendo las preguntas juntos.

LEE: 1 Tesalonicenses 2:1-13

Por su naturaleza, el discipulado es relacional. La Gran Comisión nos dice *“Id y haced discípulos a todas las naciones”* - trayendo a los perdidos a una relación con Cristo. Entonces, *“bautizándoles en el nombre del Padre, El Hijo y el Espíritu Santo”* - trayéndoles a una relación con compañeros creyentes que hacen la iglesia. Finalmente, *“enseñándoles que guarden todas las cosas que les he mandado”* - instruyendo los nuevos creyentes en como caminar de una manera digna del Evangelio, tanto en palabras como en ejemplo.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *En lo básico de nuestra relación con Cristo y con los demás, Que debería parecer?*

AMOR

La característica principal de nuestra relación con otros cristianos es ser uno en amor. En Juan 13:34-35, Jesús dice a sus discípulos: *“Un mandamiento nuevo os doy: que os améis unos a otros, como yo os he amado, así os amo también entre sí. De este modo todos sabrán que sois mis discípulos, si os tenéis amor los unos a los otros.”* Esto nos dice claramente que todas las personas que interactúan con nosotros deben ser capaz de identificarnos como un discípulo de Cristo en la forma en que nos vemos como nos relacionamos con nuestra condiscípulos. Este amor se puede expresar en una variedad de maneras. ¿Qué significa este amor en el marco de instruir a los nuevos creyentes en los caminos de Cristo? En 1 Tesalonicenses 2 Pablo da un ejemplo de cómo se enseñó los mandamientos de Cristo a través de la instrucción amorosa y el ejemplo he enseñó los mandatos de Cristo a través del ejemplo y instrucción amorosa.

AMOR DESINTERESADO

El primeramente les recordó acerca de su motivación – agradar a Dios, no agradar al hombre. En la medida que te relacionas con otros cristianos, y con aquellos que esperas discipular, puedes ser tentado de evitar la corrección o hacer mayor énfasis

en áreas específicas de obediencia, para recibir ganancia personal =dinero o autoridad. Esto no es una instrucción amorosa sino mas bien codiciosa y ambiciosa de Gloria. Esto no es enseñar en la manera de Cristo. Mas bien usted debería enseñar los mandamientos de Cristo sin prejuicio o temor.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Tiene usted alguna relación ahora que esta mas motivada por agrandar al hombre que agrandar a Dios? Porque es esto? Como puede cambiar esto?*

JN AMOR GENTIL

Entonces vemos que los mandatos de Cristo deben ser enseñados con gentileza – sacrificialmente dando de ti mismo y del Evangelio. Cuando una madre nutre a su hijo , es mas que darle comida al niño. La madre se esta dando a si mismo. Existe una conexión profunda entre la madre y su hijo. De la misma manera, debes darte a las personas que estas discipulando, impartíéndoles no solo las buenas nuevas del Evangelio, sino tu propia vida, Enseña con un amor gentil, genuino y tierno.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Has sido excesivamente duro cualquiera de tus relaciones? Como puedes desarrollar un espíritu mas gentil hacia otros?*

JN AMOR FIRME

Gentileza, sin embargo, no significa que debes permitir áreas de desobediencia. Sobre el fundamento de un amor gentil se construye un amor firme – el amor de un padre, que exhorta y reta para vivir una vida de obediencia a Cristo. Nosotros instruimos y corregimos, con firmeza y gentileza, como caminar a la manera de Cristo / colocamos nuestro propio ejemplo caminando en alto y sintiéndonos libres de vergüenza ante los nuevos creyentes. Esto no significa que debemos caminar en perfección, pero significa que cuando fallamos en honrar a Cristo en nuestras acciones o palabras, rápidamente debemos confesar y arrepentirnos. Debemos retornar a caminar con Cristo y caminar en la Luz. Esto requiere una valentía desinteresada – ser transparente y confesar áreas de debilidad a aquellos que estas discipulando. La mayor herramienta de instrucción que tienes es la manera que conduces tu vida. Si tu caminas de una manera digna de Dios, quien te llamo a su Reino y Gloria, entonces tu gente hará lo mismo.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Has estado evitando ser firme hacia la corrección o instrucción de un discípulo compañero? Como tu puedes ser ambos, firme y gentil hacia aquellos que diriges?*

BASADO EN LA PALABRA DE DIOS

Finalmente, en el verso 13, Pablo agradece a Dios que estos nuevos creyentes han recibido la Palabra de Dios. El reconoce que es la Palabra de Dios la que está haciendo su trabajo en estos creyentes. La misma verdad es para la gente que tu discipulas. Nosotros somos instrumentos en las manos de Dios. Somos mayordomos / pastores para su Gente. Los instruimos a ellos con su Palabra. Es en su Palabra sobre la que caminamos en obediencia. Es su Palabra que hará la obra en el Corazón de los nuevos creyentes – así como obra en nuestros corazones para hacernos crecer hasta “*un hombre maduro, a la medida de la estatura de la Plenitud de Cristo*” (Efesios 4:13)

Este discipulado ocurre, basado en el amor de Cristo, en relación con Cristo, y en relación con los demás.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Como puedes ayudar a tu gente de la mejor manera a crecer en su entendimiento y obediencia a la Palabra de Dios?*

CONCEPTO CLAVE: LAS RELACIONES DENTRO DE LA IGLESIA DEBEN SER GENTILES, PERO NO DEBILES, FIRMES, PERO NO DURAS, Y SIEMPRE BASADAS EN LA PALABRA DE DIOS.

LECCIÓN 17 - DESARROLLO DE LIDERAZGO
“DESARROLLA UNA CULTURA DE LIDERAZGO”

Al comenzar la reunión, divídanse en grupos de 4 o menos durante 30 minutos en los Grupos de Transformación de Vida. Oren uno por los otros y háganse unos a los otros al menos una de las preguntas de rendición de cuentas, p. 13 o de las tarjetas de rendición de Cuentas. A continuación, reúnanse como un grupo y lean la siguiente lección, discutiendo las preguntas juntos.

La CULTURA de cualquier organización DETERMINA su ENFOQUE, MEDIO AMBIENTE, Y RESULTADOS. Si usted puede describir la CULTURA de su iglesia, su familia o negocio, usted será capaz de determinar, en gran medida, el tipo de ATMOSFERA y el fruto de su organización.

Esta lección se concentrará en INTENCIONALMENTE DESARROLLAR una “cultura de liderazgo.” Esto implica el tomar acciones específicas para crear un clima para el ministerio que fomenten la identificación, desarrollo, y la aparición de futuros líderes.

¿Qué entendemos por “cultura?” una definición de CULTURA es “las cualidades valoradas por un grupo de personas. “La cultura es “la manera en que hacemos las cosas aquí”. El ORIGEN del termino CULTURA, en realidad significa “cultivar” la mente a través de la educación a “hasta” la tierra.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *¿Cómo describiría la cultura de su iglesia?*

Cómo se define “Cultura de Liderazgo?” La Cultura de liderazgo es un entorno de una organización que crea un enfoque intencional en la multiplicación exponencial de los líderes. El propósito no es sólo "la formación de líderes", pero también "formación y capacitación de lideres para entrenar a los líderes."

LUSTRACIÓN:

La diferencia en esos dos conceptos: "entrenando Los líderes " frente a "formación y capacitación de lideres para entrenar a los líderes" es como la diferencia entre una LINTERNA y un LASER. Tanto una linterna y un láser emiten partículas de la luz, pero uno se centra y enfoca mucho más que el otro, y por esa razón, se puede LOGRAR mucho más.

Creación de una "Cultura de la MULTIPLICACION" no GARANTIZA el éxito de su equipo, pero la creación de una "Cultura de MULTIPLICACION" garantizará la posibilidad de un crecimiento futuro y la eficacia.

LUSTRACIÓN:

Alguien le preguntó a Albert Einstein: "¿Cuál es el CONCEPTO MAS PODEROSO en el mundo?" Él dijo: ". El concepto más poderoso del mundo es el de INTERES COMPUESTO"

Creación de una "cultura de liderazgo" es lo mismo:
Es crear un ambiente de "formación de formadores", y como tal,
hace lo mismo para su organización,
que el INTERES COMPUESTO hace por un banco.

Una de las formas principales por las que crear una buena cultura de liderazgo es mediante el desarrollo de un ENTORNO en el que otros puedan crecer y desarrollarse. Si usted es el líder de su grupo, su trabajo es ayudar a su gente PROSPERAR y FLORECER.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *¿Qué estás haciendo actualmente para ayudar a su gente a prosperar y florecer? ¿Qué podría hacer usted para ayudar a su gente prosperar y florecer aún más?*

Una buena manera de entender un concepto es ilustrarlo. Lo OPUESTO.

Lo OPUESTO a una cultura de liderazgo se describe como un "genio rodeado de 1000 idiotas." Esto significa que el líder es sólo aquel que está dotado y es capaz, mientras que el resto de los seguidores sólo hace lo que él o ella manda a hacer.

Principalmente por razones de EGO, algunos líderes dotados cometen el error de crear una cultura en la que todo gira alrededor de ellos, en lugar de girar en torno a Cristo el Señor Jesús. El resultado es que inconscientemente, estos líderes atraen a gente inferior, porque los hace sentir mejor. Si bien esto no tiene sentido, en realidad es bastante común, incluso entre los líderes cristianos y pastores, y sólo imita la eficacia del equipo.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: SE HONESTO: *¿Cuánto de su estilo de liderazgo actual podría ser descrito como uno de estilo "genio rodeado de 1000 idiotas"? ¿Qué cambios debe realizar Ud., con el fin de FACULTAR más plenamente a su equipo?*

Conclusión: ¿Te imaginas una planta de fabricación de zapatos que nunca hizo los zapatos? No, eso es ridículo! Los propietarios de la fábrica o cerrarían la fábrica o deciden deshacerse de los administradores!

Eso no es realmente diferente de una iglesia que no reproduce "discípulos multiplicadores", o un ministerio donde no se "fabrican" los líderes que capacitan a los líderes. Haga una EVALUACION HONESTA de su vida y ministerio, y preguntarse:

“¿Estoy MULTIPLICANDO líderes que se MULTIPLICAN?”

“Estoy creando una cultura que intencionalmente hace hincapié en la multiplicación de los líderes emergentes?”

Si es así, ¿qué puedo hacer para aumentar nuestra capacidad de "fabricar" los líderes?

Si no, ¿qué debo hacer para rediseñar nuestra cultura para crear un enfoque principal en el desarrollo de los líderes de multiplicar?

Resumen: Si hay una sola palabra para capturar la esencia de una "cultura de liderazgo" sería el término de **EMPODERAMIENTO**. Los líderes sabios **EMPODERAN** a su personal para realizar una tarea común. No sólo les da la responsabilidad de cumplir una meta, pero lo más importante de todo, les da la AUTORIDAD para cumplir su tarea y, a continuación, se MANTIENEN fuera de su camino.

No le dé a alguien un trabajo, sin la AUTORIDAD para COMPLETAR esa tarea. Sólo se va a crear CONFUSION y FRUSTRACION. Una vez que todo el mundo ha convenido en la VISION y la ESTRATEGIA para lograr esa visión, SALGA DEL CAMINO! Dale a tu equipo "libertad de acción." Permítale que funcionen de una manera semi-autónoma.

Existe un libro titulado: “Secretos del Liderazgo de Atila el Huno.”

Es un libro interesante, ya que explica que la Nación de huno fue, de hecho, una colección de tribus huno. Cada tribu estaba gobernada en forma semi-autónoma por una Jefe tribales, y cada uno de estos jefes tribales se encontraba bajo la autoridad de Atila. Atila tuvo la sabiduría de dar a cada jefe tribal LIBERTAD para dirigir a su tribu, con poca o ninguna interferencia de "arriba hacia abajo".

Es exactamente COMO crear una “Cultura de Liderazgo”

1. IDENTIFICAR competentes los hombres y mujeres de gran carácter.
2. ALISTARLOS para “unirse al equipo”
3. ACORDAR SOBRE una VISION común
4. ACORDAR SOBRE la ESTRATEGIA para lograr esa visión
5. ASIGNAR FUNCIONES claras con un plazos específicos de tiempo:
“QUIEN es responsable de QUE y CUANDO?”
6. OFREZCA montones y montones de ANIMO, FORMACIÓN, y SU
DISPONIBILIDAD
7. MANTENGASE FUERA DE SU CAMINO!!

La gente QUIERE tener EXITO! La gente QUIERE LOGRAR sus sueños! Servir a su pueblo para lograr sus sueños, con cuidado el desarrollo de una Cultura de Liderazgo

CONCEPTO CLAVE: UNA CULTURA DE LIDERAZGO EMPODERA LIDERES PARA ENTRENAR A LA SIGUIENTE GENERACION DE LIDERES.

PUNTOS de ACCIÓN PERSONAL de esta semana:

Día 1: ¿QUIÉNES son sus MEJORES PROSPECTOS para la próxima generación de futuros líderes en su iglesia?

Día 2: Escribir ACCIONES ESPECÍFICAS y pasos que tomará esta semana para contactar con cada uno de los posibles líderes, y proponer el lanzamiento de un proceso de "desarrollo de liderazgo" con ellos.

Día 3: ¿Cuánto de su actual estilo de liderazgo es como el “genio rodeado de 1000 idiotas”? ¿Qué vas a hacer cambiar eso?

Día 4: Su gente ya quiere tener éxito.
Nombre tres cosas que usted puede hacer esta semana para verdaderamente FACULTAR a sus líderes.

1.

2.

3.

Evangelismo: Comparta el Evangelio esta semana con al menos una persona que no conozca a Cristo, Registre este (estos) en las paginas 16-17.



Al comenzar la reunión, divídanse en grupos de 4 o menos durante 30 minutos en los Grupos de Transformación de Vida. Oren uno por los otros y háganse unos a los otros al menos una de las preguntas de rendición de cuentas, p. 13 o de las tarjetas de rendición de Cuentas. A continuación, reúnanse como un grupo y lean la siguiente lección, discutiendo las preguntas juntos.

Un factor esencial en el cumplimiento de la Gran Comisión es la evangelización. Debemos orar, debemos tener una visión para alcanzar al mundo, tenemos que elegir un sitio para iniciar una nueva iglesia, tenemos que reunir y formar un equipo para comenzar nuevas iglesias. Pero, si no evangelizamos y ganamos nuevas personas a la fe en Cristo, no estamos haciendo el trabajo que Dios nos ha llamado. La iglesia local es el Cuerpo de Cristo en un lugar determinado. Dios la pone en ese lugar en particular para mostrar el amor de Cristo a los que les rodean, y para compartir el amor de Cristo en el Evangelio. Lamentablemente, muchas iglesias, los cristianos y los pastores no llegan a la comunidad con el Evangelio. Pero Dios ha llamado a cada cristiano para hacer del evangelismo un estilo de vida - para tratar de compartir el Evangelio con sus amigos, vecinos y personas de su comunidad en forma permanente.

Con el fin de compartir con eficacia el Evangelio que debemos ser claros y sencillos con los que hablar de Cristo. Muchas veces los cristianos no tienen una clara comprensión del mensaje del Evangelio o de cómo presentarla simplemente para que otros lo entiendan y saben lo que deben hacer para convertirse en un cristiano. Lea la definición básica del Evangelio según lo dado por Pablo:

*“Porque yo os entregué en primer lugar, lo que asimismo recibí:
Que Cristo murió por nuestros pecados según las Escrituras, y
que fue sepultado y que resucitó al tercer día según las Escrituras.”*

[1 Corintios 15:3-4, énfasis añadido]

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Cual es la ESENCIA del Evangelio?*

1. _____
2. _____
3. _____

En otras palabras, ¿cuánto una persona tiene que entender, con el fin de ser salvo? ¿Cuáles son las cosas que usted o los demás cristianos erróneamente añadimos a este mensaje fundamental del Evangelio?

Pablo define el mensaje fundamental del Evangelio como:

1. Cristo murió por nuestros pecados.
2. Cristo fue enterrado - Realmente ha muerto!
3. Dios le levantó de los muertos.

Sin embargo, este mensaje básico exige una respuesta del pecador. No es sólo lo suficiente para escuchar e intelectualmente conocer estos hechos. Una persona debe dar la respuesta correcta. Lea los siguientes versículos que explican claramente la respuesta de Dios está buscando:

“Porque tanto amó Dios al mundo que dio a su Hijo unigénito, para que todo aquel que en él cree no se pierda, mas tenga vida eterna” Juan 3:16

“Que si confiesas con tu boca que Jesús es el Señor, y crees en tu corazón que Dios le levantó de los muertos, serás salvo. Porque con el corazón se cree y se justifica y es con la boca se confiesa para salvación.” Romanos 10:9-10

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *¿Cuál es la respuesta que Dios requiere de una persona para ser salvo? ¿Cómo definiría usted la fe?*

El simple requisito para cualquier persona para ser salvo - con perdón de sus pecados / para alcanzar la vida eterna - es creer en Cristo! No se basa en ningún mérito humano o las buenas obras pasadas, presentes o futuros (Efesios 2:8-9). Estas son **Buenas Noticias!**

Así que, ¿qué significa para una persona el tener **fe en Cristo** para la salvación? Esto significa que confían en Él solo. Es de **confiar plenamente** en él para tomar todos nuestros pecados sobre sí mismo y que nos perdone nuestros pecados.

El resultado de la fe en Cristo es el don de la vida eterna!

“Y este es el testimonio: que Dios nos ha dado vida eterna, y esta vida está en Su Hijo. El que tiene al Hijo tiene la vida. El que no tiene al Hijo de Dios, no tiene la vida.

Estas cosas os he escrito a vosotros que creéis en el nombre del Hijo de Dios, de modo que usted puede **SABER** que usted tiene vida eterna” [1 Juan 5:11-13, énfasis añadido]

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *¿En qué punto puede una persona recibir la vida eterna?
¿Cuál es la base de tener la vida eterna?*

Por lo tanto, a la luz de lo anterior, la esencia del mensaje del Evangelio es:

1. Dios ama a la gente en el mundo y desea que todos sean salvos (Juan 3:16; 1 Timoteo 4:5).
2. Cada uno de nosotros ha pecado contra Dios y el resultado de que el pecado es la muerte eterna espiritual y física - la separación de Dios. (Romanos 3:23, 6:23, 2 Tesalonicenses 1:8-10)
3. Dios envió a su unigénito Hijo y sin pecado, Jesucristo, a morir como un sustituto por nuestros pecados, fue sepultado y que Dios le levantó de los muertos, y Él es la única manera en que podría tener el perdón de los pecados y la vida eterna (Juan 14:6; Romanos 5:8, 1 Corintios 15:3-4).
4. Debemos poner nuestra fe - la confianza - solamente en Jesús para el perdón de los pecados y la vida eterna y no depender de ninguna otra persona, cosa o personal de las buenas obras. (Juan 3:16 Romanos 6:23; 10:9-10; Efesios 2:8-9)

CONCEPTO CLAVE: LA RESPUESTA DE FE EN JESUS ES LA UNICA MANERA HACIA EL PERDON DE PECADO Y VIDA ETERNA. DEBEMOS COMPARTIR ESTE MENSAJE CON EL MUNDO.

PUNTOS de ACCIÓN PERSONAL de esta semana:

Día 1: Revisión del Tratado de Evangelismo de Impacto Estratégico para ver cómo se alinea con las verdades de esta lección.

Día 2: Pídale a Dios que le dé la oportunidad de compartir el Evangelio con alguien todos los días. Escriba los nombres de los que tratará de compartir este mensaje con en los próximos seis meses:

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Día 3: Antes de la próxima sesión de la Escuela de Multiplicación de Liderazgo, compartir el mensaje fundamental del Evangelio con al menos una persona. Usted puede presentar su conversación con ellos diciendo algo como esto: “Estoy tomando una clase y una de mis tareas es preguntar a alguien si podía compartir con ellos la forma en que podría tener la vida eterna con Dios. ¿Quieres que me ayude con esta tarea? ¿Puedo decirle lo que la Biblia dice acerca de tener la vida eterna?”

Comparte con el grupo lo que sucedió:

Día 4: Establezca una hora esta semana (y cada semana) para realizar la evangelización en el área donde usted está buscando para iniciar una nueva iglesia.

Día: _____ Hora: _____

Localidad: _____

Evangelismo: Comparta el Evangelio esta semana con al menos una persona que no conozca a Cristo, Registre este (estos) en las paginas 16-17.

LECCIÓN 19 - DESARROLLO PERSONAL
"IDENTIDAD EN CRISTO"

Al comenzar la reunión, divídanse en grupos de 4 o menos durante 30 minutos en los Grupos de Transformación de Vida. Oren uno por los otros y háganse unos a los otros al menos una de las preguntas de rendición de cuentas, p. 13 o de las tarjetas de rendición de Cuentas. A continuación, reúnanse como un grupo y lean la siguiente lección, discutiendo las preguntas juntos.

Nuestro propio sentido de identidad personal es extremadamente importante. Nosotros nos describimos a nosotros mismos por nuestra ciudadanía ("Yo soy de Perú"), nuestra vocación ("Soy un hombre de negocios"), nuestra raza ("Soy un Indio"), nuestra tribu ("Soy un Zulú"), nuestra geografía ("Soy Europeo"), nuestras ocupaciones ("Soy un jugador de futbol"), nuestra condición económica ("Soy una persona rica," o "Soy una persona pobre"), El status en nuestra familia ("Soy un esposo/esposa/padre/madre/hijo/hija"), nuestro rol en el ministerio ("Soy un pastor, anciano, obispo, diacono, o plantador de iglesias"). Nos sentimos con frecuencia orgullosos en describirnos a nosotros mismos de esas maneras, pero algunas veces deberíamos sentirnos avergonzados de como pensamos de nosotros mismos, o como los demás nos definen a nosotros. No importa lo que tu pienses de ti mismo, o lo que los demás piensen de ti, la opinión mas importante es la que dice Dios acerca de ti! Una de las cosas mas cruciales para el Cristiano es tener un punto de vista correcto de nuestra verdadera identidad en Cristo.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Porque crees que es mas importante que nos veamos a nosotros mismo de acuerdo a lo que Dios dice acerca de nosotros y no lo que nosotros o otros piensan? Que diferencia hace esto?*

En esta lección consideramos cuatro marcas de tu identidad en Cristo. En la medida que asumes tu identidad de acuerdo a lo que Dios dice acerca de ti, crecerás en tu confianza y habilidad para cumplir lo que Dios espera de ti.

Lee 2 Corintios 5:16-17. **Primero**, tu eres una **Nueva Persona** en Cristo. El en que colocaste tu fe en Jesucristo como tu Salvador personal, algo maravilloso y real sucedió. Tu naciste de Nuevo espiritualmente. (Ve Juan 3:3-8). La Biblia describe este Nuevo nacimiento como el "Lavamiento de regeneración y el renuevo del Espíritu Santo," (Tito 3:5). No es solo que tu status con Dios cambio, En realidad te convertiste en una Nueva Creación! Romanos 6:2 dice que en realidad morimos con Cristo al pecado. Esto significa que tu vieja naturaleza, relativa a Adán, murió, y tu

nueva naturaleza, relativa a Cristo, nació. Tu no eres mas un “pecador,” pero la Biblia te describe como un “santo.” Es verdad que, como nueva persona en Cristo, todos pecamos algunas veces, pero ser un pecador no es mas nuestra identidad fundamental. La Biblia dice que tu status es ahora como un hijo o hija adoptado por Dios, con todos los privilegios y honores de pertenecer a Su familia (Lea Juan 1:12; Romanos 8:15-17).

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Cual es el peligro de solo pensar en ti mismo como “solo como un pecador, salvado por gracia.” Que diferencia haría si consistentemente te vieras a ti mismo como una nueva criatura totalmente en Cristo y quien ha muerto al pecado?*

Lea 2 Corintios 5:18-19, 21. **Segundo**, tu eres un justificado y reconciliado **amigo de Dios**. Verso 18 dice que Dios nos ha reconciliado a nosotros con si mismo a través de Cristo. Cuando dos personas son reconciliados, esto significa que eran enemigos. Antes de conocer a Cristo, éramos sus enemigos, por nuestros pecados. Dios no era nuestro enemigo, pero nosotros si éramos sus enemigos! Pero, por Cristo estamos ahora reconciliados, nos hizo amigos de Dios. Esto tomo lugar porque Jesús se convirtió en nuestro sustituto. Dios lo hizo estar en nuestro lugar por nuestro pecado, / nos justifico por la justicia! (v. 21). Dios no toma mas en cuenta nuestro pecado en contra de nosotros, (v. 19). Cuando Dios ve sobre nosotros, El nos ve como su amigo, porque estas en Cristo!

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Que significa para ti que seas llamado amigo de Dios?*

Lea 2 Corintios 5:18-20. **Tercero**, tu eres un **embajador para Cristo** a quien se la ha dado el ministerio de la reconciliación. Cada persona que ha sido reconciliada con Cristo, automáticamente se convierte en un ministro de la reconciliación, v. 18. Nosotros somos embajadores de Cristo (v. 20), diciendo a otros como ellos también pueden ser reconciliados con Dios a través de Cristo. Un embajador es alguien que representa una persona o tribu o país o reino a otro. Tu eres un ciudadano del Reino de Cristo que lo representa a El y a su mensaje a las personas del mundo. Tu estas trayendo las Buenas Nuevas a ellos de que Dios ha provisto la reconciliación a ellos a través del perdón de pecados y por la muerte y resurrección de Cristo en su nombre. Los Embajadores son especialmente escogidos. Ellos son importantes y altamente valorados y juegan un rol crucial para aquel a quienes ellos representan. Esto es un llamado de altura. Tu eres altamente valorado en los propósitos del Reino de Dios!

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Como deberían afectar en tus prioridades y actividades tu rol como embajador de Cristo?*

Lee Romanos 8:9-11 y Hechos 1:8. **Cuarto** tu eres la **Morada de Dios** porque su Espíritu Santo vive en ti! Junto a otros cristianos, tu eres una 'piedra viva' en la casa espiritual de Dios, (1 Pedro 2:4-5). Porque Cristo esta en ti, por su Espíritu que mora en ti, tu tienes todo lo que necesitas para vivir una vida que agrade a Dios y se cumpla su propósito a través de ti. Si tu fueras el único Cristiano que quedara sobre la Tierra, tu podrías lanzar un movimiento para alcanzar a todo el mundo con las Buenas Nuevas acerca de Cristo – no por tus propias habilidades y capacidades, sino por su Poder sobrenatural en tu vida a través la morada de su Espíritu Santo.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: *Como podrías completar esta declaración: Porque el Espíritu Santo mora en mi, yo puedo _____.*

Tu identidad en Cristo no es una ilusión – es una realidad. Lo que Dios dice acerca de esto es verdad. No importan tus antecedentes o estado social, no importa tu educación, status financiero o rol en este mundo, Eres lo que eres porque Cristo esta en tu vida. Es muy importante que te veas a ti mismo de acuerdo a tu nueva identidad en Cristo. En la medida que aprendas a afirmar lo que dice Dios acerca de ti, tendras a confianza de ser y hacer todo por lo cual el te ha creado.

CONCEPTO CLAVE: *TU VERDADERA IDENTIDAD COMO UNA NUEVA PERSONA EN CRISTO ES: AMIGO DE DIOS Y EMBAJADOR DE CRISTO EN EL CUAL MORA SU ESPIRITU SANTO.*

PUNTOS de ACCIÓN PERSONAL de esta semana:

Día 1: Cada día de esta semana, véase en un espejo y dígase en voz alta:

“Soy una nueva persona en Cristo..”

“Soy un amigo de Dios justificado y reconciliado.”

“Soy un embajador de Cristo.”

“Soy un lugar donde mora Dios. Su Espíritu Santo vive en mi.”

Día 2: Cual de estas cuatro identidades significan mas para ti en este punto de tu vida?

Porque? Escriba como esta identidad especifica hará una diferencia en tu vida en esta semana.

Día 3: Quien es una persona a la que necesitas ser un embajador de Cristo en este momento?

Como lo harás?

Cuando lo harás?

No dudes. Ve y representa a Cristo frente a ellos en esta semana!

Día 4: Satanás es llamado el “Acusador de los hermanos” (Apocalipsis 12:10). El ocasiona que tu dudes de tu propia dignidad y valor para Dios. Por tus antecedentes, estado social, o fallas pasadas, otros pueden decir que tu no tienes importancia o eres insignificante. A la luz de esta lección, como enfrentarías estas dudas y acusaciones?

Evangelismo: Comparta el Evangelio esta semana con al menos una persona que no conozca a Cristo, Registre este (estos) en las paginas 16-17.

LECCIÓN 20 - DESARROLLO DE LIDERAZGO
“RESOLVER CONFLICTOS”

Al comenzar la reunión, divídanse en grupos de 4 o menos durante 30 minutos en los Grupos de Transformación de Vida. Oren uno por los otros y háganse unos a los otros al menos una de las preguntas de rendición de cuentas, p. 13 o de las tarjetas de rendición de Cuentas. A continuación, reúnanse como un grupo y lean la siguiente lección, discutiendo las preguntas juntos.

LEA: Hechos 13:5, 13-14, Hechos 15:36-41

En la medida que lideramos a otros en la gran misión que Dios nos ha dado, los conflictos con otros surgirán naturalmente en el Cuerpo de Cristo. Se trata de un fenómeno natural, especialmente cuando los líderes trabajan juntos. Por lo tanto, no debería ser una sorpresa para nosotros. Además, dado que sabemos que está destinado a ocurrir, debemos prepararnos para lidiar con el conflicto de una manera que demuestra el amor a Dios y amor al prójimo.

Los desacuerdos aparecieron

En los pasajes que acabamos de leer (Hechos 13:5, 13-14, Hechos 15:36-41) vemos a un desacuerdo entre dos siervos temerosos del Señor, Pablo y Bernabé. Sabemos que ellos eran líderes llamados por el Espíritu para sus propósitos (Hechos 13:2), con el carácter de Dios (Hechos 4:36-37; Flp 3, 4-6.), Y dedicados a la obra a la que fueron llamados (Fil. 3:12-14). Incluso con todos estos rasgos ejemplares, surgió un desacuerdo entre ellos.

En Hechos 13:5, vemos que Juan (Marcos) se había unido a Pablo y Bernabé en un viaje misionero. En Hechos 13:13-14, leemos que durante el viaje, Juan los dejó y volvió a Jerusalén. No sabemos la razón de por qué, pero se marchó antes de que el trabajo estaba completo. Esto, evidentemente disgustó a Pablo, porque en Hechos 15:36-41, vemos a Pablo y Bernabé divididos sobre si llevar a Juan junto con ellos de nuevo.

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN: ¿Qué razones tendría Pablo que por no llevar a Juan (Marcos), junto con ellos en este viaje? ¿Qué razones podría tener Bernabé, para llevar a Juan con ellos en el próximo viaje? ¿Qué hubieras hecho tu con Marcos? ¿De qué manera su opinión, difieren de los de su grupo?

División en práctica, Unidad en el Propósito

Pablo y Bernabé comparten la misma vocación por la Gran Comisión y el trabajo de la misión. Ellos comparten la misma visión de llegar a los gentiles con el Evangelio de Cristo. Pero ahora tienen una opinión diferente en cuanto a la mejor manera de lograr este objetivo. La Escritura no dice con certeza, pero podemos suponer que Pablo y Bernabé tuvieron fuertes discusiones sobre este tema, tratando de llegar a un acuerdo, pero no pudo ser alcanzado. En este caso, un compromiso no está disponible, el equipo no puede tomar tanto Juan y dejar Juan al mismo tiempo.

La obediencia al llamado de Dios para todos los creyentes hacia el Gran Mandato (Mateo 22:37-39) y la Gran Comisión (Mateo 28:18-20) es algo en que todos los creyentes deben estar de acuerdo. Podemos encontrar la unidad de propósito en estos claros mandamientos de Cristo. Sin embargo, cada líder de la iglesia y cada uno tendrá alguna variación de sus propias convicciones sobre la manera de cumplir con estas dos "Grandes". Ellos también tienen convicciones diferentes en cuanto a las prácticas habituales que siguen. Algunas de estas áreas de convicción personal / denominacional permiten a las personas llevar a cabo sus prácticas en conjunto. Algunos requerirán una división de la práctica. Pero, que no requiere de una división en nuestro propósito!

Bernabé tomó consigo a Juan (Marcos) con él y se embarcó para Chipre - a continuar con el trabajo. Pablo escogió a Silas y pasó por Siria y Cilicia - a continuar con el trabajo. Ellos continuaban compartiendo la misma vocación y el mismo propósito - aunque divididos en sus prácticas.

Manejo del Conflicto

¿Y ahora qué? Hemos visto el conflicto que aparece en las Escrituras entre los nombres buenos y piadosos. ¿Qué acciones podemos tomar para desarrollar la unidad? ¿Qué es lo que realmente hacemos?

- 1) Prepare su corazón - Asegúrese que ha perdonado a toda las heridas del pasado.
- 2) Discutir el tema en el Amor - Buscar la unidad. Mantenga sus convicciones con la gracia y la comprensión de su hermano. Usted puede hablar sobre el conflicto en conjunto, pero asegúrese de que usted es un oyente, así como un hablador. Tratar de entender. Buscar lo mejor para su hermano en Cristo. Recuerde que este es aquel por quien Cristo murió!
- 3) Camine en Gracia - Si un acuerdo no puede ser alcanzado, camine en la gracia con cada otro. Usted no tiene que estar de acuerdo en absoluto en todos los asuntos de la vida con el fin de estar unificado. No todo es de la mayor importancia - el trato de las cosas pequeñas debe ser como las pequeñas cosas.

- 4) Tomar la acción Fiel y Amorosa - A veces la acción que se debe tomar es de ser humilde y seguir juntos, acordando estar en desacuerdo. A veces se requiere una separación en la práctica, como Pablo y Bernabé hicieron. Pero asegúrese de que la acción que usted tome es una de la verdadera fe y del amor verdadero. La acción que honra a Cristo y demuestra el amor fraternal al prójimo.
- 5) Confiar en Dios - que Dios es soberano ahora, como lo fue en los días de Pablo y Bernabé." Confía en que Él va a llevar a cabo lo que es mejor.

LEA: 2 Timoteo 4:9-11

En Hechos, leemos cómo el conflicto entre Pablo y Bernabé se produjo, y el resultado de la separación y de trabajar hacia el mismo objetivo con diferentes personas. Sin embargo, el final de la historia es interesante. 2 Timoteo fue escrito cerca del final de la vida de Pablo. Es la última carta que escribió. En 2 Timoteo 4:9-11, vemos que Pablo pide que Marco (el mismo Juan Marcos) sea llevado con él, *“porque él es muy útil para mí para el ministerio.”* No es sólo útil - muy útil.

Entonces, ¿quién tenía razón en el conflicto, Bernabé o Pablo? La respuesta es: Dios. Dios estaba en lo cierto. Él, obviamente, utilizar el tiempo de Juan de Marcos con Bernabé le ayudo a madurar hasta el punto de ser de utilidad. También utilizó la separación con el fin de multiplicar el trabajo de su Reino. Pablo fue capaz de superar su desacuerdo sobre Juan Marcos a tal grado que solicita que viniera a estar con él al final de su ministerio ... y cerca del final de su vida.

Separación en la práctica no significa separación en el fin. Ni siquiera significa una separación de corazón. Se puede caminar en la bondad y la unidad, incluso cuando es posible tener convicciones diferentes en algunos aspectos de la vida. Camina en la gracia. Caminar en la unidad. Vivid en el amor. No rasgue las vestiduras del otro hasta que caiga - incluso cuando no hay conflicto. En su lugar, dedícase a lo que contribuye a la paz y la mutua edificación.

CONCEPTO CLAVE: *UN BUEN LIDER HACE LOS QUE SEA NECESARIO PARA RESOLVER LOS CONFLICTOS CON OTROS CRISTIANOS Y LÍDERES, Y CAMINA EN GRACIA Y AMOR, SIN IMPORTAR EL RESULTADO.*

PUNTOS de ACCIÓN PERSONAL de esta semana:

Día 1: Memorice Romanos 12:17-18.

Día 2: Prepare su corazón con humildad, el deseo de escuchar, el deseo de la unidad y la pureza a través de la confesión. Con oración, buscar al Señor para ver si hay un conflicto que ha permitido a traer la división saludable entre usted y un hermano. Si es así, ¿cómo va a tratar de honrar a Cristo y demostrar amor a tu hermano? Escriba su plan aquí:

Día 3: Prepare su corazón con humildad, el deseo de escuchar, el deseo de la unidad y la pureza a través de la confesión. Con oración, buscar al Señor para ver si usted está sosteniendo una dureza en su corazón hacia las diferentes convicciones del Día 2. Programe cuando se promulgue su plan para restaurar la unidad.

Cuándo?: _____

Día 4: Lleva a cabo Tu plan y escribe los resultados aquí:

Evangelismo: Comparta el Evangelio esta semana con al menos una persona que no conozca a Cristo, Registre este (estos) en las paginas 16-17.

Q2 REVISIÓN DE CONCEPTOS CLAVES

Lección 11 - Desarrollo de Liderazgo: “¿Que realmente hace un Lider?”

CONCEPTO CLAVE: *Los lideres verdaderos comparten la vision, lanzan una estrategia, crean una cultura de amor y cultivan la confianza.*

Lección 12 - Plantación de Iglesias: “Paso 4: Equipa tu Equipo - Un discípulo completamente desarrollado”

CONCEPTO CLAVE: *El proceso de hacer discipulos no termina con el evangelismo. El continua a traves de las etapas de: creyente, seguidor, obrero y reproductor.*

Lección 13 - Desarrollo Personal: “Confesion y Comunion”

CONCEPTO CLAVE: *La confesion de pecado demuestra humildad y amor, y su clave es mantener la comunion con otros creyentes.*

Lección 14 - Desarrollo de Liderazgo: “Quien Define Realmente Quien ES Lider”

CONCEPTO CLAVE: *Los lideres crean una atmosfera de gratitud y definen la realidad contestando estas preguntas: Que esta pasando?, A donde vamos desde aca? Como llegamos alla?*

Lección 15 - Plantación de Iglesias: “Paso 5: Escoge tu Sitio”

CONCEPTO CLAVE: *Orando continuamente selecciona un lugar para plantar tu iglesia investigando activamente tu nueva area, pidiendo y escuchando al espiritu santo, y yendo a donde estan las necesidades, entonces ir y ver a Dios obrar!*

Lección 16 - Desarrollo Personal: “Relacionandote con otros en Amor”

CONCEPTO CLAVE: *Las relaciones dentro de la iglesia deben ser gentiles, pero no debiles, firmes, pero no duras, y siempre basadas en la palabra de dios.*

Lección 17 - Desarrollo de Liderazgo: “Desarrolla una Cultura de Liderazgo”

CONCEPTO CLAVE: *Una cultura de liderazgo empodera lideres para entrenar a la siguiente generacion de lideres.*

Lección 18 - Plantación de Iglesias: “Paso 6: Evangelismo”

CONCEPTO CLAVE: *La respuesta de fe en Jesus es la unica manera hacia el perdon de pecado y vida eterna. Debemos compartir este mensaje con el mundo.*

Lección 19 - Desarrollo Personal: “Identidad en Cristo”

CONCEPTO CLAVE: *Tu verdadera identidad como una nueva persona en Cristo es: Amigo de Dios y embajador de Cristo en el cual mora su Espiritu Santo.*

Lección 20 - Desarrollo de Liderazgo: “Resolver Conflictos”

CONCEPTO CLAVE: *Un buen lider hace lo que sea necesario para resolver los conflictos con otros Cristianos y lideres, y camina en gracia y amor, sin importar el resultado.*

Q2 LISTA PARA CHEQUEO DE CULMINACION

Para avanzar al siguiente manual de entrenamiento (Q3), debe haber culminado los siguientes requerimientos:

1. Te has reunido semanalmente en tu Grupo de Transformación de Vida para las preguntas de rendición de cuentas y para discutir las lecciones de la EML y haber completado los Pasos de acción de cada Lección. *(Por favor revisa tu manual y marca los pasos que has completado)*

	Asistencia & Rendir cuenta	Lección Completada	Pasos de acción Completados
Lección 11	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lección 12	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lección 13	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lección 14	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lección 15	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lección 16	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lección 17	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lección 18	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lección 19	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lección 20	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Has compartido el Evangelio con al menos 10-30 personas (mínimo of 10) durante tu entrenamiento Q1 (ver paginas 16 y 17):

<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 8	<input type="checkbox"/> 9	<input type="checkbox"/> 10

3. Has **continuado** liderando una célula/iglesia.

4. Has reclutado un mínimo de 2 líderes o potenciales líderes para comenzar la Escuela de Multiplicación de Líderes. Tu guiaras a estos estudiantes a través de la experiencia de la EML.

Estudiante #1: _____

Teléfono: _____

Estudiante #2: _____

Teléfono: _____

5. Completa tu Mapa de Desarrollo del Ministerio abajo (siguiente pagina) a través del 2er Trimestre.

Si has completado los requerimientos anteriores, por favor ve a:

WWW.TOUCHINGEVERYNATION.COM/MATERIALS.HTML

descarga e imprime Q3 Manual para tu entrenamiento continuado.

ESCUELA DE MULTIPLICACION DE LIDERES DE IMPACTO ESTRATÉGICO
MAPA DEL DESARROLLO DEL MINISTERIO

Trimestre 1	Comenzar una Célula/Iglesia con 2 a 10 personas a través del evangelismo/discipulado:	
	1. _____	2. _____
	3. _____	4. _____
	5. _____	6. _____
	7. _____	8. _____
	9. _____	10. _____

Trimestre 2	Reclutar 2 Nuevos Lideres (G²) (“discípulos”) en la EML Q1:	
	1. _____ (G ¹)	
	Yo	
	2. _____ (G ¹)	

Trimestre 3	Ayudar a estos dos discípulos a comenzar sus propias Células/Iglesias a través del evangelismo/discipulado:	
	1. _____ (G ¹)	
	1. _____	2. _____
	3. _____	4. _____
	5. _____	6. _____
	7. _____	8. _____
	9. _____	10. _____
	2. _____ (G ¹)	
	1. _____	2. _____
	3. _____	4. _____
	5. _____	6. _____
	7. _____	8. _____
	9. _____	10. _____

Trimestre 4	Ayudar a tus dos “discípulos” (G¹) a reclutar a 2 lideres (G²) para comenzar el primer trimestre Q1 de la EML:	
		3. _____ (G ²)
	1. _____ (G ¹)	4. _____ (G ²)
		5. _____ (G ²)
	Yo	
	2. _____ (G ¹)	6. _____ (G ²)

Trimestre 5	Multiplica tu Célula/Iglesia: A. Tus 2 discípulos (G ¹) dirigen la <u>Célula/Iglesia</u> B. Ayuda a tu <u>2nd generación de líderes</u> a comenzar (G ²) sus <u>Células/Iglesias</u>
Trimestre 6	Asegúrate que tu 2nd generación (G²) recluta dos líderes cada uno para que comiencen el primer trimestre de la EML con ellos (Completa tu 3rd generación (G³)) Mapa de Desarrollo de Ministerio, 2 Timoteo 2:2) <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> 1. _____ (G¹) 2. _____ (G¹) 3. _____ (G²) 4. _____ (G²) 5. _____ (G²) 6. _____ (G²) </div> <div style="width: 45%;"> 7. _____ (G³) 8. _____ (G³) 9. _____ (G³) 10. _____ (G³) 11. _____ (G³) 12. _____ (G³) 13. _____ (G³) 14. _____ (G³) </div> </div> <p>Yo</p>
Trimestre 7	Asegúrate que tu 3rd generación (G³) de líderes ha comenzado su célula/iglesia
Trimestre 8	Asegúrate que tu 3rd generación de líderes (G³) recluta 2 líderes cada uno (G⁴) para comenzar el Q1 de la EML. Para el momento que termine la EML, deberías tener tu Mapa de desarrollo del ministerio completo (Vea la última página):
Trimestre 9	Continúa haciendo estrategias con tus líderes del Mapa [hasta la 4ta generación (G⁴)] para desarrollar un plan y alcanzar tu ciudad, región nación y el mundo con el Evangelio.

Mapa del Desarrollo del Ministerio Hasta la 4ta Generación - 2 Timoteo 2:2

Generación 1	Generación 2	Generación 3	Generación 4
			15. _____ (G ⁴)
		7. _____ (G ³)	
			16. _____ (G ⁴)
	3. _____ (G ²)		17. _____ (G ⁴)
		8. _____ (G ³)	
			18. _____ (G ⁴)
1. _____ (G ¹)			19. _____ (G ⁴)
		9. _____ (G ³)	
			20. _____ (G ⁴)
	4. _____ (G ²)		21. _____ (G ⁴)
		10. _____ (G ³)	
			22. _____ (G ⁴)
			23. _____ (G ⁴)
		11. _____ (G ³)	
			24. _____ (G ⁴)
	5. _____ (G ²)		25. _____ (G ⁴)
		12. _____ (G ³)	
			26. _____ (G ⁴)
2. _____ (G ¹)			27. _____ (G ⁴)
		13. _____ (G ³)	
			28. _____ (G ⁴)
	6. _____ (G ²)		29. _____ (G ⁴)
		14. _____ (G ³)	
			30. _____ (G ⁴)

Todo lo que necesitamos hacer para Cumplir la Gran Comisión es asegurarnos que cada discípulo se continúe multiplicando hasta la 4ta generación!

- En la medida que vamos a los vecindarios o villas para compartir el Evangelio, vamos en equipos de 2 o 3 para visitar de puerta en puerta, en las calles, en los mercados o citas que se han acomodado previamente. En la medida que hacemos cada visita con cada persona debemos cumplir 5 cosas con cada uno.

5 COSAS IMPORTANTES PARA CUMPLIR EN CADA VISITA EVANGELISTA

1. Comparta su testimonio personal.

- Preséntese a si mismo y explique que estamos en el vecindario para decir a las personas acerca de la diferencia que Cristo ha hecho en nuestras vidas.
- Pida a cada persona si le permite compartirle como Dios ha trabajado en su vida.
- Tome no mas de 1 o 2 minutos para decir lo que era su vida antes de Cristo, como confió en Jesús como su Salvador personal y lo diferente que es ahora tu vida porque conoces a Cristo.
- Al final de tu testimonio pregunte, “Te gustaría saber como tener esa relación con Dios y tener la seguridad de tener la vida eterna?”

2. Comparta el Evangelio Usando el tratado de Strategic Impact (vea la pagina siguiente).

3. Invite las personas a la reunión que se realizara esa misma noche en el vecindario.

- Escriba la hora y fecha en el tratado y déjelos con ellos.
- Anímalos a traer amigos y familias con ellos.

4. Haga una cita para visitarlos de nuevo y hacer seguimiento con un Estudio Bíblico al día siguiente.

- Registre la decisión que hicieron en la parte desprendible del tratado de SI.
- Registre sus nombres, direcciones y números de teléfonos.
- Registre la hora de la cita para el seguimiento.
- Desprenda esta parte para mantener esta información y entregue el tratado.

5. Ora por la Bendición de Dios sobre la persona y su familia.

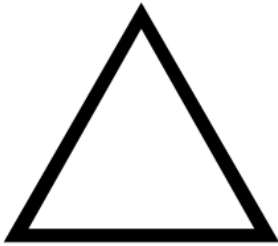
- Pregunte si ahora están seguros de tener vida eternal con Dios en el Cielo.
- Pregunte por un motivo por el cual orar por ellos.
- Ore por ellos para que crezcan en su Fe y los motivos de oración que ellos les han dado a usted.

COMO USAR EL TRATADO EVANGELISTICO DE IMPACTO ESTRATÉGICO

- Después de haber compartido su testimonio muéstrole a la persona la parte frontal del tratado de Impacto Estratégico y pregúntele ¿estás seguro de tener vida eterna con Dios?

Muestre la cara frontal del tratado

Diga: “Podría hacerle algunas preguntas sobre lo que usted cree y mostrarle como puede usted tener vida eterna con Dios? a Través de lo que dice la Biblia”



Juan 3:16

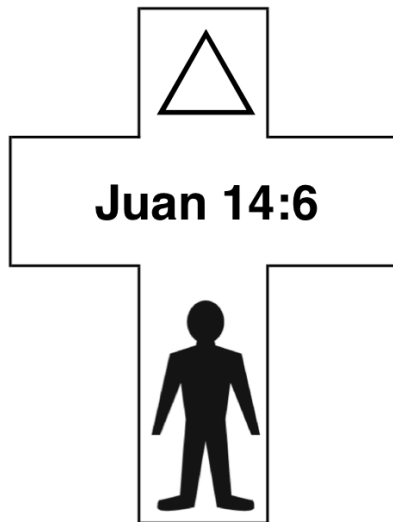
Romanos 6:23



Romanos 3:23

- Muéstreles el Triangulo y dícales esta figura representa a Dios. Pregunte, “**Usted cree en Dios? Usted cree que Dios te ama?**” Espere por la respuesta de la persona. Estas preguntas le permitirán a usted entablar una conversación en vez de solo hablarle.
- Es importante leer los versículos de la **Biblia** Que amerita cada figura. Comenzando con **Juan 3:16**.
 - Pregúntele a la persona si tiene una Biblia. Si la tienen, dígame que la busque y ayúdele a buscar los versículos en ella.
 - Lo mejor sería si la persona misma puede leer los versículos. En todo caso, Tenga cuidado de verificar si la persona sabe leer. En caso de que la persona dude o diga que no tiene sus lentes léalo para ellos.
- Muéstrele la figura de la persona que está abajo del primer panel. Pregunte, “**A quien piensa usted que representa esta figura?**” Ellos quizás digan, “Gente,” o “El Diablo” O alguna otra persona. Dígame que esta figura representa a cada persona en el mundo- Usted, yo todas las demás personas. Apunte con su dedo al punto negro, lo cual indica que la gente está separada de Dios. Lea *Romanos 3:23* y pregunte, “**La Biblia dice que todos estamos separados de Dios porque hemos pecado. Usted Cree que ha pecado contra Dios?**”
- Lea *Romanos 6:23* en la parte oscura mostrándoles que las personas están separadas de Dios. Pregunte, “**Usted cree que sus pecados pueden causarle la muerte? – eterna y la separación de Dios?**”

Romanos 5:8



1 Corintios 15:3-8



1 Juan 5:11-12



Efesios 2:8-9

Juan 1:12

2 Tesalonicenses 1:8-10

5. Voltee al siguiente panel mostrándole la cruz. Lea *Romanos 5:8* y Diga, “Dios nos ama tanto que provisto un camino para que nosotros podamos conocerle. enviando a su hijo, Jesucristo, a morir en una cruz para pagar por nuestros pecados. Usted cree que Cristo murió en la cruz por usted?”

6. Lea *Juan 14:6* y pregunte, “**Usted cree que Jesucristo es el único camino para tener vida eterna con Dios?**”

7. Lea *1 Corintios 15:3-8* y pregunte, “**Usted cree que Dios levanto a Jesús de entre los muertos?**”

8. Vaya al 3er panel y muéstreles el dibujo del regalo y dígalos, “**Dios quiere que tú tengas vida eterna con El y El te ofrece esto como un regalo gratuito.**” Luego lea *Efesios 2:8-9* pregunte, “**Si tu aceptas este regalo por Fe, Dios te promete que tendrás vida eterna con El (1 Juan 5:11-12). Si tú rechazas este regalo, Dios dice que tú pasaras la eternidad separado de Él en un lugar real llamado infierno. (1 Tesalonicenses 1:8-10) Te gustaría recibir este regalo de vida eternal por Fe a través de Jesús?**”

9. Si la respuesta es “**SI,**” Léale *Juan 1:12*. “**Si tu recibes a Cristo (Crees o Confías en El hoy), Tu te convertirás en su hijo/hija.**” Tú puedes recibir a Cristo hoy a través de una oración. La oración no te salvará. Es tu Fe puesta en Cristo lo que te salvará. Las palabras de la oración simplemente pueden ayudarte a expresar tu Fe. Aquí hay un ejemplo de una oración que puedes hacer: “*Señor Jesús, Te necesito. Admito que he pecado contra Ti Por favor perdóname mis pecados. Acepto tu regalo Gratuito de perdón de pecados y vida eterna hoy por Fe en el nombre de Jesús, Amen.*”

10. Después que alguien acepta el regalo gratuito de Dios de vida eterna por Fe, Pregúntele, “**Confiaste en Cristo para que perdonara tus pecados y te diera vida eterna?**” Luego lea *1 Juan 5:11-12* y pregunte, “**De acuerdo a estos versículos que te ha prometido Dios ahora?**”

NOTA:

- **No Polemice** con las personas acerca de sus creencias.
- Si alguien quiere polemizar o está molesto y se resiste a que le hablen, Dele las gracias por su tiempo y **siga a la siguiente casa** o persona. Habrá muchas más personas que querrán escucharle!

Asegúrese que **Efesios 2:8-9 les quede claro!**

- Muchas personas en el mundo piensan que ellos deben de alguna manera ganarse la vida eterna con Dios.
- Queremos que ellos estén seguros que es por gracias y un regalo gratuito de Dios basado en Efesios 2:8-9.

NOTA: Si usted se encuentra con una persona muy abierta y deseosa de hablar de cosas espirituales, antes de usted ayudarle a hacer la oración de salvación pregúntele si alguien más en su familia o algún amigo que le gustara hablar sobre este tema.

Si ellos dicen que si, pregúntele si pueden buscar a esa persona (s) de su familia o amigos y reunirse allí mismo! Luego, usted puede hablar sobre estas preguntas grupalmente y compartir el evangelio con todas esas personas. A menudo estas reuniones son el comienzo de nuevas Iglesias. Esta persona podría ser la "Persona de Paz" de la que Jesús hablaba. (Vea Juan 4:1-42 and Lucas 10:1-6).

Una persona de paz es una persona que...

- 1) se muestra amiga, El Evangelista,
- 2) es abierta asuntos espirituales,
- 3) es una persona con influencia en la comunidad
- 4) puede reunir a otros para que escuchen del evangelio.

Nombre _____

Dirección _____

Teléfono _____

Fecha _____ Edad _____

Acepte a Jesucristo como mi Salvador hoy.

Me gustaria que alguien me visita para ayudarme a crecer en mi nueva fe en Jesucristo.

Fecha _____ Tiempo _____

Estoy interesado en un grupo de estudio biblico en mi barrio.

Nombre de lo persona que comparte este mensaje de hoy.

11. RECOLECTAR SU INFORMACION para poder hacerles seguimiento y reuniones de discipulado.

12. Cortar y conservar esta parte.

13. Deje el tratado con la persona que condujo a Cristo.

14. Entregue la información de contacto al pastor o líder de equipo para su área.

HERRAMIENTA: COMIENZA Y LIDERA TU NUEVA CÉLULA/IGLESIA v1.2

En la medida que cambiamos nuestra manera de pensar acerca del ministerio, nuestro objetivo se convierte en hacer discípulos que se multipliquen que resulten en iglesias que se multipliquen.

Un requerimiento para este primer trimestre de la Escuela de Multiplicación de Líderes es que usted comience una nueva célula con al menos 2 (pero no más de 10) personas. Esta célula sencilla incluirá los elementos más sencillos de una iglesia:

Los creyentes se reúnen regularmente para:

- A. Nutrirse y servirse el uno al otro en la Fe (Bienvenida)
- B. Crecer en el Conocimiento de Dios y su Palabra (Adoración/Palabra)
- C. Servir y compartir su fe con otros del mundo perdido (Obra/Testificar).

En la medida que evangeliza a otros durante el primer trimestre, encontraras a aquellos que responden al Evangelio de Cristo. Algunos pueden sentir curiosidad acerca de Jesús y necesitan descubrir más acerca de Jesús, antes de colocar su fe en El. Otros le dicen que “sí” a El y creen en El como su Salvador para vida eterna. Puedes encontrar a algunos que quizás son ya cristianos, pero no están conectados a una Iglesia o involucrado en una relación creciente con el Señor. No importa en que lugar esta una persona en su relación con Cristo, pídeles que se reúnan contigo para formar una Nueva Célula/Iglesia.

Esta herramienta de **Comenzar y Liderar tu Nueva Iglesia/Célula** te ayudara a liderar nuevos grupos en la medida que comienzas a reunirte con ellos y ayudarles a crecer en su fe en Cristo.

Establezca una hora y lugar en la cual la célula se reunirá. Puede ser una casa, oficina, parque, escuela o cualquier otro lugar conveniente a cada uno. Decida y comuniqué el día y hora cuando todos se reúnan.

- A. Cuando se reúnan por primera vez, de la **BIENVENIDA** a cada una de las personas y permita que compartan como les va.
 1. Si tienes nuevas personas en la célula, permíteles que se presenten a si mismos. Haga preguntas a cada uno que les permita conocerse mejor.
 2. Después de la primera reunión, asegúrese de preguntar “Como has visto que Dios trabajo en tu vida la semana pasada?” Pregunte a cada uno específicamente como les fue al aplicar las respuestas de la pregunta 5 y 8 que se indican abajo, y que se hicieron en la reunión anterior.
 3. Asegúrese de orar el uno por el otro en la medida que la gente comparte.

NOTA: Es importante que no pasen a otro pasaje de la escritura hasta que cada uno haya obedecido lo que afirmo haría durante la semana anterior!

No entrenamos para información sino para obediencia!

3. Pase tiempo en **ADORACION** a Dios como un resultado de compartir.

Ore y agradezca a Dios por quien El es y por lo que ha hecho. Es posible cantar canciones sencillas de adoración y alabanza. Tenga a alguien quien pueda tocar un instrumento y ayude a dirigir la adoración. Asegúrese que mantenga todo en forma simple de manera que todos puedan aprender y participar.

3. Discuta la historia o el pasaje de la Biblia, (pasajes de la lista indicada abajo después del paso D), la **PALABRA** de Dios, usando los seis preguntas de la guía "Yo soy segundo".

Permita que alguien **lea el Pasaje en Voz alta** mientras los otros escuchan o leen en sus Biblias. Haga las primeras dos preguntas y permita que las personas puedan discutir y interactuar:

1. *Que te gusto de esta historia (pasaje) ?*
2. *Que no te gusto, o encontraste confuso, acerca de esta historia(pasaje) ?*

Después de un tiempo de discusión, permita que alguien **lea el pasaje en voz alta de nuevo** y entonces discuta las siguientes dos preguntas:

3. *Que aprendiste acerca de las personas en esta historia (pasaje) ?*
4. *Que aprendiste acerca de Dios en esta historia (pasaje) ?*

Después de un tiempo de discusión, permita que alguien **lea el pasaje en voz alta de nuevo por tercera vez** y discuta las dos preguntas finales:

5. *A la luz de la historia (pasaje) como seria de diferente tu vida en esta semana? Sea especifico. (Anote las respuestas de las personas y pregúntale como les fue a cada uno de ellos en lo que hicieron durante el tiempo de Bienvenida)*
6. *A quien conoces que necesita saber acerca de lo que aprendiste de esta historia (pasaje)? Nombre alguien y diga porque y cuando le dirás a e o ella. De nuevo, escriba lo que cada uno diga acerca de a quien le va a decir y pregúnteles acerca de esto la próxima vez que se reúnan, durante el tiempo de Bienvenida.*

3. Las preguntas 5 y 6 enfatizan la **OBRA** y **TESTIFICAR**.

En la medida que comienzas la nueva célula, seria mejor concentrarse en las **Fundaciones de la Fe**. Las siguientes historias y pasajes de la Biblia se sugieren para las primeras 10 semanas en las que ustedes se reúnan. Las primeras cuatro semanas están diseñadas aquellos que quizás no sean Cristianos pero están abiertos a investigar lo dicho y defendido por Cristo. Sin embargo, usted puede comenzar con cualquiera en la semana 1.

PASAJES RECOMENDADOS DE LAS ESCRITURAS:

Quien es Jesús?

Semana 1 - Juan 4:1-26

Semana 2 - Juan 11:17-46

Semana 3 - Juan 14:1-11

Semana 4 - Juan 3:1-18 - Confiando en Jesús para Salvación Eterna.

Semana 5 - Efesios 2:1-10 - Nueva Vida en Cristo

Semana 6 - Juan 10:1-30 - Seguridad en Cristo

Semana 7 - 1 Juan 1:5-2:2 - Enfrentando el Pecado y Rendir cuentas

Semana 8 - Salmo 1 - Palabra de Dios

Semana 9 - Gálatas 5:16-26 - Caminando en el Espíritu

Semana 10 - Hechos 1:1-11 - Testificando a otros.

Finalmente, como resultado de tu nueva reunión de célula y involucrándose en la OBRA y TESTIFICAR a otros, nuevas personas se agregaran a tu célula. Sin embargo es importante que tu Célula/Iglesia no crezca muy grande. 6 a 10 personas es el tamaño ideal para una célula/iglesia. En vez de sumar mas personas a tu célula, anima a gente de tu célula a **comenzar su propio grupo**. Usa esta herramienta para comenzar.

Anime a la multiplicación de Células/Iglesias en vez de la adición de una célula/iglesia sencilla, de manera que pueda comenzar una nueva Célula/Iglesia a una distancia que cada persona en tu comunidad, ciudad, nación o región pueda llegar caminando.

DIOS

Genesis 1:1; Deuteronomy 6:4; Matthew 28:19; John 4:24, 10:30; 2 Corinthians 13:14

Creemos que hay un verdadero, santo Dios, eternamente existente en tres personas - Padre, Hijo y Espíritu Santo - cada uno de los cuales posee igualmente todos los atributos de la deidad y los rasgos de personalidad. En el principio Dios creó de la nada el mundo y todas las cosas que en él, manifestando así la gloria de su poder, sabiduría y bondad. Por su poder soberano Él sigue sosteniendo su creación. Por su providencia, está operando a lo largo de la historia para cumplir sus propósitos redentores.

JESUCRISTO

Matthew 20:28; Acts 4:12; Romans 5:10; 2 Corinthians 5:18-19; 1 John 2:2

Jesucristo es el eterno segunda Persona de la Trinidad que se unió para siempre con la verdadera naturaleza humana por una concepción milagrosa y el nacimiento virginal. Él vivió una vida de perfecta obediencia al Padre y voluntariamente pagó por (hizo un pago de) los pecados de todos muriendo en la cruz como sustituto, satisfaciendo así la justicia divina y logrando la salvación y vida eterna para todos los que confían en Él solamente. Él se levantó de entre los muertos en el mismo cuerpo, aunque glorificado, en el que vivió y murió. Él ascendió al cielo y se sentó a la diestra del Padre, donde Él, el único mediador entre Dios y el hombre, intercede continuamente por los suyos. Él vendrá de nuevo a la tierra, personal y visible, para consumir la historia y el plan eterno de Dios.

EL ESPÍRITU SANTO y LA VIDA CRISTIANA

John 15:26, 16:8-11

El acompañamiento natural de una relación salvadora genuina con Jesucristo es una vida de santidad y obediencia, alcanzada por los creyentes en la medida que se sujetan al Espíritu Santo, la tercera Persona de la Trinidad. Fue enviado al mundo por el Padre y el Hijo para aplicar a la humanidad la obra salvadora de Cristo. Él ilumina la mente de los pecadores, despierta en ellos el reconocimiento de la necesidad de un Salvador y regenera (les da nueva vida). En el momento de salvación, El permanentemente habita en cada creyente para convertirse en la fuente de seguridad, fortaleza y sabiduría, y él únicamente dota a cada creyente con dones para la edificación del cuerpo. El Santo Espíritu guía en los creyentes la comprensión y la aplicación de la Escritura. Su poder y control se aplican por la fe, por lo que es posible que el creyente para vivir una vida de carácter semejante a Cristo y dar fruto para la gloria del Padre.

LA BIBLIA

2 Timothy 3:16; 2 Peter 1:21

La única base de nuestra creencia es la Biblia, integrada por los sesenta y seis libros del Antiguo y Nuevo Testamento. Creemos que la Escritura en su totalidad su origen en Dios, y que fue dada por medio de usar como instrumentos a los hombres elegidos. Escritura y por lo tanto una a la vez que habla con la autoridad de Dios y refleja los orígenes, estilos y vocabularios de los autores humanos. Sostenemos que las Escrituras son infalibles y sin error en los manuscritos originales. Ellos son la autoridad única, total y definitiva en todos los asuntos de fe y práctica, y no hay otros escritos igualmente inspirados por Dios.

LA SALVACIÓN

Romans 3:23; 5:8; Ephesians 2:1, 8-9

El propósito central de la revelación de Dios en la Escritura es llamar a todas las personas a la comunión con Él mismo. Originalmente creado para tener comunión con Dios, el hombre desafió a Dios, queriendo seguir su camino independiente, y se hartó tanto de Dios y sufrió la corrupción de su naturaleza, haciéndolo incapaz de agradar a Dios. La caída del hombre tuvo lugar a comienzos de la historia humana, y todas las personas que ya han sufrido estas consecuencias y por lo tanto en la necesidad de la gracia salvadora de Dios. La salvación de la humanidad es, entonces, en su totalidad una obra de la gracia de Dios, no el resultado, en todo o en parte de las obras humanas o la bondad, y debe ser recibida por la fe de manera individual. Cuando Dios ha comenzado una obra de salvación en el corazón de cualquier persona, le da seguridad en su Palabra que seguirá realizando hasta el día de su consumación total.

DESTINO HUMANO

1 Thessalonians 4:16-17; Hebrews 9:27

La muerte sella el destino eterno de cada persona. Para toda la humanidad, habrá una resurrección de la carne en el mundo espiritual, y un juicio que determinará el destino de cada individuo. Existe un estado eterno de castigo para los no salvos y de un estado eterno de la bendición para los salvos. Aquellos que han confiado en Cristo serán recibidos en la comunión eterna con Dios y será recompensado por las obras realizadas en la vida.

LA IGLESIA

Acts 2:42; Romans 12:1-6

El resultado de la unión con Jesucristo es que todos los creyentes se convierten en miembros de su cuerpo, la iglesia. Hay una verdadera iglesia universal, compuesta por todos aquellos que han confiado en Jesucristo como Salvador y Señor. La Biblia ordena a los creyentes que se reúnan para dedicarse a la adoración, la oración, la enseñanza de la Palabra, celebración del bautismo y la comunión como las ordenanzas establecidas por medio de Jesucristo, la comunión, servicio al cuerpo a través del desarrollo y uso de los talentos y dones, y la divulgación para el mundo. Dondequiera que la gente de Dios se reúnen regularmente en obediencia a esta orden, es la expresión local de la iglesia. Bajo la observancia cuidadosa de ancianos y de otro liderazgo que apoye, sus miembros deben trabajar juntos en amor y unidad, con la intención de la finalidad última de exaltar a Cristo para la gloria de Dios y el cumplimiento de la Gran Comisión de Cristo

FE y PRACTICA

1 Corinthians 10:24, 31; 2 Timothy 3:16-17

La Escritura es la autoridad final en todos los asuntos de fe y práctica. Somos conscientes de que no se puede obligar a la conciencia de los individuos en las zonas donde la Escritura guarda silencio. Más bien, cada creyente debe ser conducido en esas áreas por el Señor, a quien sólo él o ella es responsable en última instancia.

VERSION UPDATE NOTES:

v1.0 (2009)

- First Release of 24 combined lessons

v1.1 (2010)

- Broke lessons down into 10 lesson segments. One for each quarter of the year.
- First Release of Lessons 1-10 in English & Spanish
- Spelling corrections.
- Added Group Discussion Questions interspersed within each lesson.
- Changed name to “*School of Multiplying Leaders*”
- Added Accountability Questions

v1.1.1 (February 2011)

- Made formatting more consistent
- Revised Hand Illustration on Lesson 4
- First Release of Lessons 11-20 in English & Spanish
- Updated Accountability Questions
- Added SI Overview
- Added *SML* Multiplication Chart
- Added 10 Steps with illustrations

v1.2.0 (2012)

- Enlarged 10-Steps Illustrations
- Added large “Q2” on cover
- Added Coordinator contact info, Group member names & contact information, Location to meet with time and day, Scripture quantity and location to read
- Added Attendance Record & Bible Reading Log
- Revised Scope and Sequence for *SML*
- Added Completion Checklist
- Updated Accountability Questions
- Added Family Leadership Tree with Cell Church Plants
- Added SI Tract Tool

STRATEGIC IMPACT

P.O. Box 830337

RICHARDSON, TX 75083

WWW.TOUCHINGEVERYNATION.COM

© Copyright, Strategic Impact. No changes may be made to this manual, but you may freely copy and distribute without making changes to content.

© Derechos reservados de Strategic Impact. No pueden hacer cambios a este manual, pero pueden hacer copias y distribuir sin hacer cambios al contenido.